

ПРОТОКОЛ
заседания Самарской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

от 19.06.2025 г.

№ 2

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
первый вице-губернатор Самарской области

А.Б.ФЕТИСОВ

Форма проведения заседания: заочная

I. О взаимодействии регионального отделения Общероссийского
общественно-государственного движения детей и молодежи
«Движение первых» с предприятиями региона в целях организации
профориентационной деятельности

1.1. Принять к сведению информацию министерства молодежной политики Самарской области, регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Самарской области.

1.2. Рекомендовать министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области и министерству промышленности и торговли Самарской области оказать содействие региональному отделению Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Самарской области в привлечении предприятий региона к реализации Всероссийского проекта «Первые в профессии».

II. О мерах поддержки работодателей для обеспечения кадровой
потребности

2.1. Принять к сведению информацию министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, министерства образования Самарской области.

2.2. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области осуществлять работу по информированию и консультированию работодателей о возможности получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

Срок: постоянно

2.3. Рекомендовать министерству промышленности и торговли Самарской области, Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» и Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области» информировать работодателей о возможности получения мер государственной поддержки в рамках НП «Кадры».

III. О состоянии производственного травматизма на территории Самарской области

3.1. Принять к сведению доклад Государственной инспекции труда в Самарской области.

3.2. Государственной инспекции труда в Самарской области и министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области продолжить взаимодействие по оперативному обмену информацией о происшедших несчастных случаях и проведению анализа причин производственного травматизма.

3.3. Государственной инспекции труда в Самарской области по фактам гибели работников, занятых в наиболее травмоопасных отраслях экономической деятельности, подготавливать соответствующие информационные бюллетени с указанием обстоятельств и причин несчастных случаев и направлять их во все муниципальные образования.

3.4. Рекомендовать исполнительным органам Самарской области и органам местного самоуправления Самарской области довести до сведения подведомственных государственных и муниципальных учреждений информацию о возможности инициирования ими проведения Государственной инспекцией труда в Самарской области профилактического визита в целях консультирования и информирования об обязательных требованиях.

Срок: 01.09.2025

3.5. Рекомендовать органам местного самоуправления городских округов и муниципальных районов размещать информацию по фактам гибели работников, занятых в наиболее травмоопасных отраслях экономической деятельности, при выполнении работ в ограниченных и замкнутых пространствах, в том числе на объектах водоснабжения и канализации, в печатных средствах массовой информации и (или) на официальных интернет – порталах администраций муниципальных образований.

3.6. Рекомендовать работодателям провести внеплановый инструктаж работников, выполняющих работы в ограниченных и замкнутых пространствах, в том числе на объектах водоснабжения и канализации, а так же работы при разности уровней высот.

Срок: 01.09.2025

IV. О новых федеральных и региональных мерах поддержки семей с детьми.
Корпоративные программы промышленных предприятий по поддержке семей сотрудников с детьми

4.1. Принять к сведению информацию министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области, Федерации профсоюзов Самарской области, Ассоциации «Союз работодателей Самарской области».

4.2. Одобрить проект стандарта поддержки работодателями семей с детьми в Самарской области.

4.3. Рекомендовать работодателям Самарской области подготовить согласно шаблону и направить в министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области предложения (не более 10) в сборник лучших практик поддержки работников с детьми.

Срок: 15.07.2025

4.4. Министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области обобщить представленные мероприятия в сборник лучших практик поддержки работников с детьми.

Срок: 01.09.2025

4.5. Рекомендовать Федерации профсоюзов Самарской области продолжить работу, направленную на поддержку семей сотрудников с детьми.

4.6. Рекомендовать промышленным предприятиям Самарской области – членам Ассоциации «Союз работодателей Самарской области», продолжить реализацию корпоративных программ, мер, направленных на содействие работникам в совмещении ими профессиональных и семейных обязанностей, поддержку материнства и детства, семей с детьми.

4.7. Рекомендовать Сторонам социального партнерства рассматривать вопросы развития региональных и корпоративных программ, направленных на поддержку семей сотрудников с детьми.

V. О развитии среднего профессионального образования в целях подготовки кадров для экономики региона

5.1. Принять к сведению информацию министерства образования Самарской области.

5.2. Министерству образования Самарской области совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Самарской области, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области»:

продолжить работу по реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

обеспечить распространение практики практико-ориентированного (дуального) и целевого обучения в профессиональных образовательных организациях Самарской области.

VI. О содействии занятости инвалидов в Самарской области

6.1. Принять к сведению информацию министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

6.2. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области:

осуществлять работу по адресному информированию и консультированию работодателей и инвалидов о возможности получения

государственных услуг в сфере занятости населения, а также участия в мероприятиях по трудоустройству инвалидов;

проводить работу по актуализации контента Мультисервиса «Трудовая инклюзия», размещенного на региональном портале государственных и муниципальных услуг в рамках Жизненной ситуации «Подготовка инвалида к трудоустройству» (<https://gosuslugi.samregion.ru/catalogAdvice/15>).

Срок: постоянно

6.3. Рекомендовать исполнительным органам Самарской области в отношении подведомственных организаций и работодателей, осуществляющих деятельность в курируемой сфере деятельности, Ассоциации «Союз работодателей Самарской области», Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области» информировать работодателей, среднесписочная численность работников которых превышает 35 человек:

о необходимости исполнения законодательства в сфере занятости населения в части квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов и об увеличении с 01.09.2025 соответствующей квоты с 2% до 3% от среднесписочной численности работников организации (в соответствии со статьей 4 Закона Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»;

о возможности использования функционала и сервисов Интерактивной платформы виртуальных моделей рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья с учетом их профессии и вида заболевания в 3D-формате (orm-inavid.samregion.ru).

Срок: постоянно

6.4. Рекомендовать членам Ассоциации «Союз работодателей Самарской области», Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области» принять меры по обеспечению исполнения квоты для приема на работу инвалидов посредством заключения трудовых договоров с инвалидами на рабочие места непосредственно у работодателей либо соглашений с общественными организациями инвалидов о трудоустройстве у них инвалидов в счет установленной работодателю квоты (аренда рабочих мест).

VII. О реализации Закона Самарской области от 30.05.2025 № 58-ГД
«Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области»

7.1. Принять к сведению информацию министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

7.2. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области осуществлять работу по адресному информированию и консультированию работодателей и граждан о реализации основных и дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения гражданам, особо нуждающимся в социальной защите (граждан, принимавших участие в специальной военной операции).

Срок: постоянно

7.3. Рекомендовать исполнительным органам Самарской области в отношении работодателей, осуществляющих деятельность в курируемой сфере деятельности, Ассоциации «Союз работодателей Самарской области», Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области» информировать работодателей, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек:

о введении в соответствии с Законом с 01.09.2025 обязанности работодателей по определению 1% рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан особо нуждающихся в социальной защите из числа категорий, установленных статьей 3 Закона (граждан, принимавших участие в специальной военной операции);

о необходимости исполнения законодательства в сфере занятости населения в части вводимых Законом положений об определении числа рабочих мест и трудоустройства на них указанных категорий граждан.

Срок: 01.09.2025

Первый вице-губернатор
Самарской области, координатор
Самарской областной
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений



А.Б. Фетисов



Эмблема

ООО «Пример»



ИВАНОВ
ИВАН
ИВАНОВИЧ
Генеральный
директор

О компании (сфера, когда основана, чем гордится, численность персонала)

О поддержке сотрудников с семейными обязанностями

Перечислить несколько мер по нескольким (одному) направлениям(-ю) Меры по организации режима труда и отдыха работников

1.

2.

Меры финансовой поддержки работников

1.

2.

Меры по улучшению жилищных условий

1.

2.

Меры по сохранению здоровья и оздоровлению работников и членов их семей

1.

2.

Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий

1.

2.

Лучшая практика «Наименование» из представленных

400 чел.

Сотрудников - благополучателей
в 2024 году

1 000 тыс. руб.

объём финансирования на
реализацию практики в 2024 году

СОБСТВЕННЫЕ СРЕДСТВА
СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА, ИНОЕ (УКАЗАТЬ)
источник финансирования на реализацию
практики в 2024 году

Краткое описание практики:

Пример:

С ... года на предприятии реализуется практика... Предоставляется такой-то категории...

За время проведения воспользовались... сотрудников.

Реализация практики способствует...