

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.06.2016 г.

№ 8-1

г. Самара

***Об итогах коллективно-договорной кампании 2015 года  
и конкурса «Лучший коллективный договор 2015 года»***

Заслушав информацию руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО Любови Александровны Черний об итогах коллективно-договорной кампании и конкурса на лучший коллективный договор 2015 года, Президиум ФПСО отмечает сохранение положительной динамики процента охвата коллективными договорами организаций. По итогам 2015 года в 96,9% организаций ФПСО заключены коллективные договоры, составив 100,3% к уровню 2014 года.

Из 2336 коллективных договоров 31,8% заключены в 2015 году, 8,3% пролонгированы, 59,9% были заключены ранее и продолжали действовать в 2015 году. Удельный вес коллективных договоров организаций ФПСО составляет 81,6% от общего числа коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в региональном министерстве труда, если предположить, что все колдоговоры организаций ФПСО прошли такую регистрацию.

Наряду с коллективными договорами профсоюзами заключено 31 региональное соглашение с министерствами (ведомствами), 76 территориальных отраслевых соглашений муниципальных образований. В целом профсоюзами заключено 162 соглашения различных форм и уровней.

По уровню заключенных колдоговоров 59,4% отраслевых организаций профсоюзов сохранили стопроцентный, а 9,4% - аналогичный показатель 2014 года, 21,8% увеличили и 9,4% снизили показатели предыдущего года.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров профсоюзы особое внимание уделяют вопросам повышения, индексации заработной платы с целью недопущения снижения ее реального содержания, предоставления работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий. Однако следует отметить, что впервые за последние 20 лет в 2015 году реальная заработная плата в среднем по области сложилась с минусовым показателем, составив 93,2 процента к уровню начисленной

заработной платы 2014 года. Этому способствовала, в том числе, приостановка в 2015 году индексации заработной платы работникам бюджетной сферы.

Наличие условий в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики по соотношению минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения составило 43,8% (99,3% к 2014 г.), условия индексации заработной платы содержатся в 54,9% (122,3% к 2014 г.). В данный расчет не принимаются организации бюджетной сферы, поскольку в отношении их в области реализуется «дорожная карта» по поэтапному доведению средней заработной платы до среднего уровня зарплаты по области согласно Указу Президента РФ № 597 от 7.05.2012 г. Условие доведения средней заработной платы работников бюджетной сферы до среднеобластной содержится также в действующем областном трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений.

Экономическая эффективность КД (из числа участников конкурса на лучший коллективный договор 2015 года), определенная в соответствии методологией ФНПР, составила в зависимости от отрасли и организаций от 5,6 до 61 тысячи рублей на одного работающего. Такой показатель характерен и для коллективных договоров организаций бюджетной сферы.

Причинами отсутствия коллективных договоров отмечаются малочисленность и неустойчивое финансовое положение организаций, реорганизация хозяйствующих субъектов, частая смена или нежелание работодателей брать на себя какие либо дополнительные обязательства.

Подготовка и заключение коллективных договоров и тарифных соглашений проходят в большинстве случаев по инициативе и при активном участии первичных и отраслевых профсоюзов, профсоюзного актива, специалистов профорганов всех уровней.

Специалистами областных организаций профсоюзов, ФПСО проводится экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается консультационная и практическая помощь первичным профорганизациям по формированию условий, обеспечению контроля за их выполнением.

С 2015 года действуют девятое по счету областное и шестое Самарское городское трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, заключенные на 2015-2017 годы; подведены итоги их выполнения в 2015 году.

Проведены процедуры присоединения к областному и заключенным в 2015 году соглашениям муниципальных образований, работодателей, не участвующих в их подписании, в соответствии с нормами регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области». В результате таких действий реализована норма распространения их на таких работодателей, поскольку отказов от присоединения к соглашениям в установленный законом срок в региональное министерство труда не поступило либо они были признаны несостоятельными.

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством коллективных договоров рассматриваются коллегиальными органами отраслевых и первичных профорганизаций, ФПСО, являются составляющими в учебном процессе Учебного центра ФПСО, отраслевых и первичных профорганизаций.

Подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор 2015 года», целью которого является повышение роли коллективных договоров в осуществлении защиты социально – экономических прав, трудовых и общеколлективных интересов работников организаций, а также распространение опыта их работы по решению социальных вопросов во взаимосвязи с улучшением производственных показателей.

В конкурсе «Лучший коллективный договор 2015 года» приняли участие 8 организаций следующих отраслевых профсоюзов и ППО: работников химической промышленности, образования, здравоохранения, социальных работников, авиаработников, госучреждений и общественного обслуживания, ЗАО «Алкоа-СМЗ»; по группам участников конкурса: промышленные предприятия - 2 (1-я группа); ЖКХ, транспорт и связь – 1 (4 – я группа); бюджетная сфера — 4 (5-я группа); высшие учебные заведения - 1 (6-я группа), По сравнению с 2014 годом количество участников сократилось на 11 процентов.

Итоги конкурса подведены на заседании комиссии 31 мая 2016 г.

Руководствуясь Положением о конкурсе «Лучший коллективный договор года», комиссия определила оценочные баллы по условиям коллективных договоров с учетом показателей в социально-трудовой сфере организаций, а также наличия в организациях объектов социальной сферы.

Комиссией принято следующее решение о присвоении призовых мест:

**1 место** с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 10 тыс.руб. и полугодовой подпиской на 20 экз. газеты «Народная трибуна»:

- ОАО «Куйбышевазот»;
- ГБУЗ СО «Самарский психоневрологический диспансер»;
- ФГБОУ ВПО «Самарский медицинский университет».

**2 место** с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 7,5 тыс.руб. и полугодовой подпиской на 15 экз. газеты «Народная трибуна»:

- ЗАО «Алкоа-СМЗ»;
- ГБОУ СО Гимназия «Образовательный центр «Гармония»  
городского округа Отрадный Самарской области;
- Администрация городского округа Новокуйбышевск Самарской области.

3 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 5 тыс.руб. и полугодовой подпиской на 10 экз. газеты «Народная трибуна»:

- ПАО «Аэропорт «Курумоч»;
- ГБУ СО «Самарский молодежный пансионат для инвалидов».

### **ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2015 году принять к сведению, обеспечивая дальнейшее повышение эффективности переговорного процесса в сфере социально-трудовых отношений и содержательности коллективных договоров.

2. Решение комиссии от 31.05.2016 г. по подведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор 2015 года» - утвердить.

3. В соответствии с Положением о конкурсе:

3.1. Департаментам ФПСО (Черний Л.А., Идиятуллиной Н.С.) обеспечить изготовление Дипломов победителям конкурса;

3.2. Вручение Дипломов произвести на заседаниях коллегиальных органов ФПСО или отраслевых профсоюзов (по согласованию).

3.3. Департаменту финансов и учета ФПСО (Ахметвалеевой Е.Г.) перечислить суммы премиального вознаграждения победителям конкурса в предусмотренных настоящим Постановлением размерах.

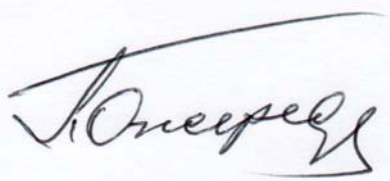
3.4. Отраслевым организациям профсоюзов обеспечить подписку на газету «Народная трибуна» победителям конкурса в соответствии с настоящим Постановлением.

4. Опубликовать итоги коллективно-договорной кампании и конкурса на лучший коллективный договор 2015 года в газете «Народная трибуна», разместить на сайте ФПСО (Ефановой Г.А.), разместить информацию о победителях конкурса на стенде ФПСО (Черний Л.А.).

5. Членским организациям, ППО обеспечивать максимальный охват коллективными договорами организаций, активное участие в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года».

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Колесникова Д.Г. — заместителя председателя ФПСО.

**Председатель**



**П.Г. Ожередов**