

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.06.2021г.

№ 13-4

г. Самара

**О практике защиты социально-трудовых прав
работников Самарской областной организации
Российского профсоюза работников промышленности**

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Николая Ивановича по защите социально - трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Н.И. и пояснительную записку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.

3. Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

СПРАВКА
о практике защиты социально-трудовых прав работников
Самарской областной организации
Российского профсоюза работников промышленности

Трудовой кодекс РФ закрепил право профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в ст. 370, открывающей главу 58 «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами».

В настоящее время главной функцией профсоюзов является защита интересов людей труда. При этом оптимальным методом реализации защитной функции становится организация правового социального партнёрства – цивилизованной формы взаимоотношений между профсоюзами и работодателями.

Основным содержанием защитной функции профсоюзов является забота о повышении благосостояния работников – членов профсоюза, росте материального и культурного уровня жизни трудящихся и членов их семей; защите прав и интересов от отдельных проявлений бюрократизма; защите здоровья работников от неблагоприятных влияний условий труда и т.д.

Практику развития социального партнёрства в Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности можно рассматривать в различных аспектах: как взаимоотношения складываются на разных уровнях социального партнёрства: внутри трудового коллектива либо на территориальном уровне. Однако главное для нас – результат взаимодействия работодателя и профсоюза прежде всего для рядовых членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций и отраслевого профсоюза.

Право профсоюзов на социальное партнёрство с работодателем заключается в установлении взаимодействия в вопросах установления оплаты и условий труда, занятости, организации и проведения оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах, развития отдыха, спорта, направленных на обеспечение эффективного развития работы предприятия (организации), благосостояния работников и членов их семей.

В настоящее время сформировался институт социального партнерства, объединяющий отраслевые и региональные трёхсторонние соглашения.

На уровне Центрального комитета разработаны и приняты «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020 - 2022 годы», «Отраслевое соглашение по промышленности обычных

вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 -2022 годы» и «Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2020 - 2022 годы».

В реестре Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности зарегистрированы 12 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 5446 работающих членов профсоюза.

2020 год для Самарской областной организации был непростым в силу того, что приходилось решать вопросы, связанные с защитой законных прав и интересов членов профсоюза в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, стремиться находить приемлемые решения, при необходимости вступать в прямые переговоры с работодателями, объяснять и разъяснять работникам нормы действующего законодательства РФ. Всё это ложилось тяжелым грузом на неравнодушных, как правило, не освобожденных от основной работы, профсоюзных активистов.

Анализ основных социально-экономических показателей предприятий и организаций, входящих в настоящее время в нашу областную профсоюзную организацию позволяет говорить о том, что 2020 год был достаточно сложным для основной массы предприятий. Рост объемов выпускаемой продукции произошел только на 5 предприятиях. Несмотря на это, средняя заработная плата по отрасли увеличилась с 35548 руб. в 2019 году до 37718 руб. в 2020 году, рост составил 6,1%.

Самый большой рост средней заработной платы произошел на следующих предприятиях, входящих в областную профсоюзную организацию:

- АО «Тяжмаш» - 41574 руб. (+9,2 %)
- АО «Полимер» - 33949 руб. (+5,8 %)
- ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» - 33238 руб. (+5,8 %)
- ФКП «Самарский завод «Коммунар» - 37686 руб. (+5,7 %)

При решении вопроса увеличения заработной платы профсоюзные комитеты проводят сравнительный анализ средней заработной платы по профессиям на аналогичных предприятиях Самарской области и информируют работодателей о средней заработной плате в отрасли. Оказывают консультативную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда.

В 2020 году большинство предприятий сохранили и даже увеличили количество рабочих мест. Только на трех предприятиях произошло незначительное снижение рабочих мест.

Областной комитет считает своей основной задачей добиваться достойной заработной платы за свой труд работников и сохранение рабочих мест.

В настоящее время на предприятиях и в организациях действуют свои формализованные формы трудовых договоров для всех категорий работников.

В эти формы включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Срочные трудовые договоры заключаются в соответствии со статьями 58 и 59 ТК РФ.

С профсоюзным комитетом согласовываются локальные нормативные акты, определённые п.4.5. Отраслевого соглашения по оборонному комплексу и п.5.1. Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу.

На предприятиях, при ведении коллективных переговоров, создается комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 35 ТК РФ).

На конференции работников утверждены представители работников в состав комиссии по трудовым спорам.

На предприятиях используется единая типовая форма графика отпусков с указанием даты предоставления отпуска.

Зачастую, в организациях практикуется применение ненормированного рабочего дня, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей). Утвержден перечень работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Режим рабочего времени, продолжительность рабочего времени и времени отдыха соблюдаются.

На предприятиях приняты системы оплаты труда: повременная система, сдельная система, повременно-премиальная система, сдельно-премиальная система и др. Размеры окладов и тарифных ставок прописаны в трудовых договорах работников.

На предприятиях и организациях заключены коллективные договоры. К достоинствам коллективных договоров следует отнести:

1. Незначительное число информационных положений.
2. Признание приоритета Отраслевых соглашений.
3. Обязательство работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию:
 - о финансово-экономическом положении и перспективах развития;
 - об изменении организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение условий труда работающих;
 - о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.
4. Обязательство работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений.
5. Конкретные даты выплаты заработной платы.

6. Обязательство по обеспечению величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников не менее 60%.

7. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда установлено от 4 до 24%).

8. Конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены (40% и 20% соответственно);

9. Включение норм ТК РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:

-режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;

-дополнительный оплачиваемый отпуск:

-за трудовой стаж;

-регистрация собственного брака или брака своих детей;

-рождение ребенка;

-смерть близких родственников (супругов, детей, братьев, сестер, родителей мужа, жены);

-поступление ребенка в первый класс

- День знаний (матери, отцу, опекуну, воспитывающему ребенка).

10. Социальный пакет, включающий:

-организацию питания;

-организацию и финансирование медицинского обслуживания, частичную компенсацию оплаты счетов на лечение и операции;

-частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха детские оздоровительные и дошкольные учреждения;

единовременную материальную помощь в различных жизненных обстоятельствах.

11. Наличие раздела "Работа с молодёжью".

12. Включение в раздел "Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации" обязательств, предусмотренных Отраслевыми соглашениями.

13. Наличие системы контроля хода выполнения КД:

на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; на расширенных заседаниях профсоюзного комитета.

На предприятиях действуют Положения о системе управления охраной труда, утвержденные работодателем и согласованные с профсоюзными комитетами. Функционирует система трех ступенчатого административно-общественного контроля. Для проведения третьей ступени созданы комиссии, которые по утвержденным графикам регулярно проводят проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются

на совещаниях «День техники безопасности», по результатам которых издаются приказы. Цеха и подразделения предприятий обеспечены наглядной агитацией по охране труда, схемами и знаками безопасности.

В коллективных договорах в разделе «Охрана труда» отражены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- своевременному обеспечению работников бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- проведению специальной оценки условий труда;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий.

Приложениями к коллективным договорам являются перечни должностей (профессий) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, которым предоставляются соответствующие гарантии и компенсации (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочей недели, и др.).

В ОАО «Волгоцеммаш», ФКП «ПГБИП» и ФКП «Самарский завод «Коммунар», в соответствии с Отраслевыми соглашениями приняты обязательства работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников в результате несчастного случая на производстве.

На всех предприятиях ежегодно совместно с первичными профсоюзными организациями разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков. В 2020 году на предприятиях области, где действует организации РОСПРОФПРОМ-Самара выполнено 163 мероприятия на сумму 108 545,0 тыс. рублей.

Также предприятиями активно используются средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мероприятий по охране труда, которые были использованы на проведение периодических медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение, СОУТ и приобретение средств индивидуальной защиты.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи, проведению комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников на территориях АО «Тяжмаш», ОАО «Волгоцеммаш» и ФКП «ПГБИП» функционируют здравпункты. Здравпункты АО «Тяжмаш» и ФКП «ПГБИП» укомплектованы автомобилем скорой медицинской помощи. Также в здравпункте АО «Тяжмаш» работники могут пройти физиопроцедуры и обследования у узких специалистов, на

предприятию действует стоматологический кабинет. На ФКП «Чапаевский механический завод» действует профилакторий для работников предприятия.

В цехах и подразделениях предприятий созданы санитарные посты, оснащённые аптечками первой помощи, производится периодическое их доукомплектование.

На всех предприятиях работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др.

В основном, состояние раздевалок, душевых, туалетов и комнат приема пищи соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

Работники предприятий, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Практически на всех предприятиях работодатель проводит обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности, не реже одного раза в пять лет.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда обеспечиваются бесплатным молоком, в коллективных договорах предприятий предусмотрена замена молока денежной компенсацией по личному заявлению работника.

Обеспечение работников предприятий области сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами производится в соответствии с межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также типовыми отраслевыми нормами. При преждевременном выходе средств индивидуальной защиты из строя, производится их замена. На предприятиях организованы комиссии по входному контролю и списанию средств индивидуальной защиты. В состав комиссий включены представители профсоюза.

На предприятиях численность служб охраны труда соответствует «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях». На паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета созданы комитеты (комиссии) по охране труда.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций предприятий рассматриваются регулярно.

На предприятиях области, где действуют профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ Самара избрано 166 уполномоченных по охране труда.

В 2020 году зарегистрировано 2 тяжелых несчастных случая, выявлено 2 случая профессиональных заболеваний. В 2021 году произошло 2 тяжелых несчастных случая.

В настоящее время социальное партнерство должно учитывать происходящие социально-экономические изменения и способствовать формированию и развитию цивилизованных форм социально-трудовых отношений, тщательно продуманной и сбалансированной политики в области заработной платы, занятости, охраны труда и здоровья, а также формированию необходимых условий, при которых появилась бы реальная возможность регулировать, предотвращать или разрешать социально-трудовые разногласия.

В текущих социально-политических условиях профсоюзам важно не только сохранить, но и повысить уровень конструктивности социального партнерства. В Российском профсоюзе работников промышленности социальное партнерство на разных его уровнях, от Центрального комитета до первичных профсоюзных организаций, действует.