

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Член профсоюза должен знать

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда

(ст. 212 ТК РФ; ст. 4.8 Федерального закона « О специальной оценке условий труда» № 424-ФЗ).

Профсоюзы имеют право проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения

безопасности работников (ст. 370 ТК РФ, постановление президиума Федерации профсоюзов Самарской области № 2-2 от 19.11.2015года).

Обязанности работодателя.

- проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) не реже одного раза в пять лет;
- не сужать круг вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ, которые влияют на результаты ее проведения;
- знакомить под роспись работников с результатами СОУТ;
- разъяснять работникам вопросы по проведению и результатам СОУТ на его рабочем месте;
- вносить информацию в трудовые договора об условиях труда на рабочем месте;
- разрабатывать и выполнять план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;
- сохранить работнику все гарантии и компенсации если условия труда на его рабочем месте по результатам СОУТ не изменились.

Работник имеет право.

- присутствовать при проведении лабораторно-инструментальных измерений на своем рабочем месте;
- давать в комиссию по СОУТ предложения по оценке на его рабочем месте воздействующих на него вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обратиться к работодателю, эксперту организации проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения спецоценки на его рабочем месте;
- обжаловать результаты спецоценки в Государственную инспекцию по труду в Самарской области;
- на проведение Государственной экспертизы качества СОУТ, независимой профсоюзной экспертизы условий труда, обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке.

Первичная профсоюзная организация вправе

- предложить работодателю включить в состав комиссии по проведению СОУТ представителей (не менее двух) первичной профсоюзной организации;
- предложить работодателю разработать и утвердить положение о проведении СОУТ;
- добиться составления графика проведения лабораторно-инструментальных измерений по подразделениям согласно перечню рабочих мест с целью присутствия при их проведении представителя работодателя и профсоюза;
- организовать профсоюзный контроль правильности учета времени и характера выполняемой работы во вредных условиях труда (хронометражные карты);
- выносить любые вопросы, связанные с проведением спецоценки, на рассмотрение комиссии по проведению СОУТ;
- добиться от работодателя издания приказа о введении в действие результатов СОУТ с учетом положений коллективного договора и отраслевого соглашения;
- осуществлять контроль за внесением в трудовые договора информации о компенсациях и характеристиках условий труда;
- организовать контроль разработки и выполнения плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
- организовать контроль уведомления работников при изменении (снижении, отмене) размеров компенсаций за два месяца до введения предполагаемых изменений;
- обратиться при мотивированном несогласии с содержанием материалов СОУТ в Федерацию профсоюзов Самарской области с заявлением о проведении независимой экспертизы и в Минтруд Самарской области о проведении Государственной экспертизы условий труда.

На что повлияют результаты специальной оценки условий труда для работника

НА факт предоставления (не предоставления) гарантий и компенсаций:

- денежной компенсации;
- дополнительного отпуска;
- сокращенного рабочего дня;
- молока;
- лечебно-профилактического питания.

НА вероятность досрочного пенсионного обеспечения за работу во вредных и условиях труда.

НА обеспечение средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных факторов с учетом фактических условий труда.

НА фактические условия труда при несоответствии рабочего места нормативным требованиям через разработку мероприятий по улучшению условий труда.

НА необходимость проводить обязательные медицинские осмотры.

НА вероятность установления профессионального заболевания.

Если ты являешься членом профсоюза, ты имеешь возможность реализовать свои права через первичную профсоюзную организацию!

Федерация профсоюзов Самарской области.

Ответ на вопросы и получение консультации для членов профсоюза можно получить:

При личном обращении по адресу г. Самара, Волжский проспект, 19.

По электронной почте E-mail: fpso@samaramail.ru.

По телефону (846) 333-40-05; 332-07-92.

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА!