

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об областном смотре-конкурсе**  
**«Лучшая первичная профсоюзная организация»**

**2. Общие положения**

Областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» (Далее Смотр-конкурс) проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций (Далее – ППО) членских организаций Федерации профсоюзов Самарской области.

Координация работы по проведению Смотра-конкурса осуществляется постоянной комиссией Совета ФПСО по организационной работе и кадровой политике.

**3. Цель и задачи Смотра-конкурса**

3.1. Целью Смотра-конкурса является

Выявление и распространение (пропаганда) наиболее эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций Самарской области в целом и в части работы:

- по увеличению профсоюзного членства;
- по повышению авторитета профсоюзов в регионе;
- по защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов;
- по формированию профсоюзного единства и солидарности членов профсоюзов.

3.2. Задачи Смотра-конкурса:

- активизация деятельности ППО;
- организационное укрепление ФПСО;
- оценка деятельности ППО по реализации уставных требований (положений);
- совершенствование информационного обеспечения членов профсоюзов о деятельности профсоюзных органов по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- усиление мотивации профсоюзного членства.

**4. Условия и порядок проведения Смотра-конкурса**

4.1. В Смотре-конкурсе принимают участие ППО членских организаций ФПСО, признанные лучшими в соответствующих отраслях, и представленные на Смотр-конкурс отраслевыми областными организациями профсоюзов – членскими организациями ФПСО и ППО, входящими напрямую в ФПСО.

3.2. Смотр-конкурс проводится по следующим группам организаций (предприятий, учреждений) в соответствующих категориях по численности членов профсоюзов:

1) **внебюджетные организации (промышленность, строительство и энергетика, агропромышленный комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство, торговля, транспорт, связь):**

а. **до 500 (включительно) членов профсоюза;**

б. **свыше 500 членов профсоюза.**

2) **бюджетные организации (здравоохранение, образование, государственные учреждения, социальная защита, культура):**

а. **до 100 (включительно) членов профсоюза;**

б. **свыше 100 членов профсоюза.**

3.3. Подведение итогов Смотра-конкурса проводится путём анализа документации ППО по следующим направлениям их деятельности:

1) стабильность или рост численности членов профсоюзов в ППО на протяжении последних 2-х календарных лет, работа по вовлечению в профсоюз новых членов;

2) увеличение представительства ППО (процент охвата профсоюзным членством);

3) наличие плана работы ППО и полнота его выполнения (рассмотрение на заседаниях профкома основных вопросов: выплата заработной платы, охрана труда, обеспечение социальных и трудовых гарантий работников и т.д.);

4) активность участия в коллективных действиях профсоюзов;

5) реализация кадровой политики профсоюзов (работа с кадровым резервом в ППО, обучение профсоюзных кадров и актива, в том числе в профсоюзных учебных учреждениях и организациях);

6) оказание правовой помощи членам профсоюза;

7) наличие комиссии по трудовым спорам и её работа.

8) контроль соблюдения законодательства об охране труда (работа уполномоченных и совместной комиссии по охране труда, выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости);

9) наличие в коллективном договоре (соглашении) и выполнение пунктов улучшающих положение членов профсоюза по сравнению с действующим законодательством (дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, гарантии);

10) деятельность молодёжного совета ППО/комиссии профсоюзного комитета по работе с молодёжью;

11) наличие в коллективном договоре "молодёжного" раздела (реально улучшающего положение работников) и его выполнение;

12) информационная работа:

а. профактива (регулярность проведения профсоюзных собраний),

б. методы доведения информации до членов профсоюза о деятельности профорганов (наличие профсоюзных информационных стендов и систематическое обновление информации на них, выпуск многотиражной

профсоюзной газеты, выступления профактива в средствах массовой информации)

в. подписка на газету «Народная трибуна»

г. подписка на газету «Солидарность»;

13) наличие наглядной агитации, атрибутики ППО (плакаты, буклеты, логотипы, гимны, песни, стихи, значки, вымпелы, майки, бейсболки, фотовитрины, фотоальбомы и т.п.).

14) участие в проведении оздоровления членов профсоюза и их семей, организации летнего отдыха детей, культурно-воспитательных и спортивных мероприятий;

3.4. Заявки установленной формы (Приложение №1) для участия в смотре-конкурсе (**не более 3 заявок в каждой категории**) принимаются от членских организации ФПСО и ППО, входящих напрямую в ФПСО в срок до **15 февраля**, года, следующего за конкурсным.

Заявки необходимо подавать по адресу: Волжский проспект, 19, каб.30. Заявки, поступившие позднее установленного срока, к участию в конкурсе не принимаются и не рассматриваются.

3.5. Конкурс в каждой из групп (п.3.2) по соответствующей численности признаётся состоявшимся, в случае подачи в них не менее 3 заявок, о чем участникам конкурса будет сообщено дополнительно. В этом случае, участники Смотра-конкурса представляют в Департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО в срок до **15 марта** материалы согласно перечню документов (Приложение №2) на бумажном и электронном (флешка и пр.) носителях. Материалы подаются по адресу: Волжский проспект, 19, каб. 30.

В группе (группах), где заявки подали менее 3 организаций, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.6. Постоянная комиссия Совета ФПСО по организационной работе и кадровой политике рассматривает документы и оформляет соответствующее представление Президиуму ФПСО (Решение) по итогам Смотра-конкурса в соответствии с критериями оценки деятельности ППО (Приложение №3).

3.7. Члены постоянной комиссия Совета ФПСО по организационной работе и кадровой политике, а также работники аппарата ФПСО, курирующие Смотр-конкурс, могут посетить ППО, представившие документы для участия в Смотре-конкурсе.

3.8. Президиум ФПСО на основании представления (Решения) Постоянной комиссии Совета ФПСО по организационной работе и кадровой политике утверждает победителей Смотра-конкурса.

3.9. Первичные профсоюзные организации и отраслевые областные организации профсоюзов, подавая документы (Приложение №2) для участия в настоящем Смотре-конкурсе, предоставляют право его организаторам на использование информации, содержащейся в представленных документах, по собственному усмотрению. Документы, направленные на Смотр-конкурс, возврату не подлежат.

3.10. В каждой категории по численности каждой из групп организаций (п.3.2) определяются I, II и III места.

3.11. Организации, набравшие менее 50% баллов, не рассматриваются в качестве претендентов на призовые и поощрительные места.

#### **4. Награждение победителей областного Смотра-конкурса.**

4.3. Победители Смотра-конкурса в каждой категории по численности каждой из групп организаций (п.3.2), утверждённые Президиумом ФПСО:

занявшие I места – награждаются памятным дипломом и денежным вознаграждением в размере **20 000** рублей.

занявшие II и III места – награждаются памятным дипломом.

4.4. Участникам Смотра-конкурса, не ставшим победителями, но набравшим более 50 баллов, вручаются Благодарственные письма ФПСО за участие.

4.5. Результаты Смотра-конкурса освещаются в газете «Народная трибуна», на официальном сайте ФПСО, в социальных сетях ФПСО.

4.6. Торжественное награждение проводится на заседании коллегиальных органов ФПСО.

Приложение №1  
к Положению об областном  
смотре-конкурсе «Лучшая  
первичная профсоюзная  
организация»

**З А Я В К А**  
на участие в областном смотре-конкурсе  
«Лучшая первичная профсоюзная организация»

В областном смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная  
организация» от \_\_\_\_\_

Наименование членской организации ФПСО

примет(ут) участие:

| №<br>п/п | Наименование ППО<br>(полное и краткое, если имеется) | Группа<br>(п.3.2 Положения) | Численность<br>членов<br>профсоюза ППО<br>(п.3.2 Положения) |
|----------|--|-----------------------------|---|
| 1.       |  |                             |   |
| 2.       |  |                             |   |
| 3.       |  |                             |   |
| ...      |  |                             |   |

Председатель

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

/ \_\_\_\_\_ /

Документы, представляемые для участия  
в областном смотре-конкурсе  
«Лучшая первичная профсоюзная организация»

Членские организации ФПСО направляют в Департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО (по адресу: Волжский проспект, 19, каб.30) в срок до 15 марта года, следующего за конкурсным, следующие документы на бумажном и электронном (флешке и пр.) носителях:

1. Постановление коллегиального органа членской организации ФПСО об участии ППО в смотре-конкурсе;
2. Данные о председателе первичной профсоюзной организации (Далее – ППО): характеристику, стаж работы в профорганах и пр.;
3. Структуру профсоюзного комитета ППО;
4. Справку-представление о работе, представленной на Смотр-конкурс ППО по основным направлениям её деятельности, в соответствии с условиями Смотра-конкурса;
5. Статистический отчёт формы Ф.2 за последние 2 года.
6. План работы ППО и отчёт о его выполнении.
7. Решение коллегиального органа ППО о проведении коллективных действий. А также статистические показатели присутствия на них членов профсоюза ППО. Фотоотчёт.
8. Решение коллегиального органа о кадровом резерве в ППО.
9. Обучение профактива и кадрового резерва. План обучения. Решение коллегиального органа.
10. Мероприятия по правовой помощи членам профсоюза.
11. Решение об избрании уполномоченных по охране труда.
12. План работы комитета (комиссии) по охране труда (ст.218 ТК РФ). Результаты деятельности комитета (комиссии).
13. Справку о выполнении пунктов коллективного договора (Далее – КД), подписанную руководителем организации (предприятия, учреждения) и председателем профсоюзного комитета ППО, участвующей в настоящем смотре-конкурсе. Информацию ППО о дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантиях, предусмотренных КД. Для организаций, не предоставивших указанные выше документы, баллы по данному пункту не начисляются.
14. План работы Молодёжного совета (комиссии) и информацию о его выполнении. Информацию о размере бюджета, выделяемого на работу молодёжной структуры ППО в процентном соотношении от профбюджета ППО.

15. Публикации и сообщения в СМИ о деятельности ППО. Иная информационная работа ППО. Ведение сайта, социальных сетей.
  16. Документы, подтверждающие подписку на профсоюзные СМИ («Народная трибуна», «Солидарность», пр.).
- Допускается наличие иных материалов, характеризующих деятельность ППО.

Критерии оценки  
ППО на областном смотре-конкурсе  
«Лучшая первичная профсоюзная организация»

| №<br>п/п  | Критерий оценки   | Баллы |
|---|---|-------|
| Организационная работа  |   |       |
| 1.1.  | Стабильность или рост численности членов профсоюза в ППО                      | до 5  |
| 1.2.  | Стабильность или рост профсоюзного охвата                                     | до 5  |
| 1.3.  | Наличие и выполнение плана работы ППО   | до 5  |
| 1.4.  | Участие в коллективных действиях профсоюзов                                   | до 5  |
| Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива                   |   |       |
| 2.1.  | Наличие кадрового резерва в ППО   | до 5  |
| 2.2.  | Обучение резерва  | до 5  |
| Правовая защита членов профсоюзов                                   |   |       |
| 3.1   | Правовая помощь членам профсоюза  | до 5  |
| 3.2   | Наличие КТС   | до 5  |
| Охрана труда  |   |       |
| 4.1   | Комиссия по Охране труда  | до 5  |
| 4.2   | План работы комиссии по Охране труда  | до 5  |
| Социально-трудовые отношения и социальное партнерство в сфере труда |   |       |
| 5.1   | Наличие и выполнение коллективного договора                                   | до 5  |
| Реализация молодежной политики                                      |   |       |
| 6.1   | Наличие молодёжного совета/комиссии по работе с молодёжью                     | до 5  |
| 6.2   | План работы Молодёжного совета  | до 5  |
| 6.3   | Молодёжный раздел коллективного договора                                      | до 5  |
| Реализация информационной политики                                  |   |       |
| 7.1   | Проведение собраний, конференций и заседаний                                  | до 5  |
| 7.2   | Использование методической информационной работы.<br>Ведение социальных сетей | до 10 |
| 7.3   | Подписка на печатные СМИ профсоюзов   | до 5  |
| 7.4   | Наглядная агитация  | до 5  |
| 7.5   | Культурно-массовые мероприятия  | до 5  |
| Итого   |   | 100   |