

Рабочий день, смена

- Разделение рабочего дня на части: на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (ст. 105 ТК)

- Введение и отмена режима неполного рабочего дня при угрозе массового увольнения сотрудников (ч. 5, 7 ст. 74 ТК)

- Определение перечня должностей сотрудников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК)

- Составление графика сменности (ч. 3 ст. 103 ТК)

Отпуск

- Определение порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, самостоятельно устанавливаемых работодателем в локальном нормативном акте (ч. 2 ст. 116 ТК)

- Утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК)

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ



<https://fpso63.ru/>



vk.com/fpso063
vk.com/profsoyuz63



t.me/fpso63



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

443071, г. Самара,
Волжский проспект, 19.
Тел. 333-40-05,
fpso63@yandex.ru

Техническая инспекция труда

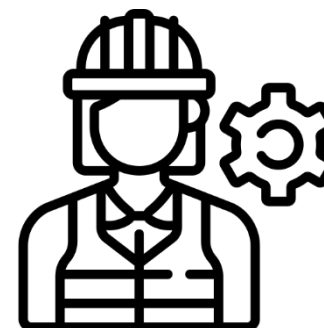
Тел.: (8846) 332-07-92, 333-50-97



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

СЛУЧАИ, КОГДА ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗАНА УЧЕСТЬ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

(Принятие локальных нормативных актов (ст. 372 ТК))



Повышение квалификации

- Определение формы профподготовки профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников (ч. 3 ст. 196 ТК)

Охрана труда

- Утверждение правил и инструкций по охране труда (абз. 22 ч. 2 ст. 212 ТК)

Вахта

- Утверждение порядка применения вахтового метода (ч. 4 ст. 297 ТК)
- Увеличение продолжительности вахты (ч. 2 ст. 299 ТК)
- Утверждение графика работы на вахте (ч. 1 ст. 301 ТК)
- Установление размера и порядка выплаты надбавки за вахтовый метод работы в локальном нормативном акте (ч. 4 ст. 302 ТК)

Правила трудового распорядка

- Утверждение Правил трудового распорядка (ст. 190 ТК)

Оплата труда

- Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (ч. 4 ст. 135 ТК)
- Определение размера и порядка выплаты сотрудникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением сотрудников, получающих оклад), в локальном нормативном акте (ч. 3 ст. 112 ТК)
- Утверждение формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК)
- Установление конкретного размера повышения оплаты труда сотрудникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ч. 3 ст. 147 ТК)
- Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих оплату за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 2 ст. 153 ТК)

Крайний Север

- Установление компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих на Крайнем Севере

и приравненных к нему местностях (за исключением бюджетных организаций), в локальном нормативном акте (ч. 8 ст. 325 ТК)

-Установление размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим на Крайнем Севере и приравненных к нему местностях (за исключением бюджетных организаций), в локальном нормативном акте (ч. 5 ст. 326 ТК)

Увольнение сотрудников (ст. 373 ТК)

- Сокращение численности или штата сотрудников, являющихся членами профсоюза (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК)

-Несоответствие сотрудника (являющегося членом профсоюза) занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации (подтвержденной результатами аттестации) (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК)

-Неоднократное неисполнение сотрудником, являющимся членом профсоюза, трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК)

-Увольнение сотрудников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам (вне зависимости от причины увольнения) (ч. 3 ст. 171 ТК)