



ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Байкова Антонина Геннадьевна,
руководитель Областного центра профпатологии
ГБУЗ СО «Самарская городская больница №5»,
врач-профпатолог, к.м.н.

Самара, 29.05.2026

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МЕДИЦИНА (МЕДИЦИНА ТРУДА)

Области интересов:

- Медицинские осмотры
(предварительные/периодические, предсменные/послесменные, предрейсовые/послерейсовые)
- Медицинские экспертизы
(экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией)
- Медицинская помощь
(лицам, работающим во вредных условиях труда, и больным профессиональными заболеваниями)

Цели производственной медицины:

- Здоровьесбережение, сохранение работоспособности и трудового долголетия работников
- Профилактика общих, производственно-обусловленных и профессиональных заболеваний, производственного травматизма

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Медицинская экспертиза – это проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина.

В Российской Федерации проводятся следующие виды медицинских экспертиз (ч.2 ст. 58 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»):

- 1) экспертиза временной нетрудоспособности;
- 2) медико-социальная экспертиза;
- 3) военно-врачебная экспертиза;
- 4) судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертизы;
- 5) экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией;**
- 6) экспертиза качества медицинской помощи.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

*Федеральный закон от 21.11.2011
N 323-ФЗ*

- «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 63

*Приказ Минздрава России от
28.01.2021 N 29н*

- «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

*Приказ Минздрава России от
25.03.2025 N 147н*

- «Об утверждении порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ»

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

**Приказ
Минздрава РФ от
05.05.2016 N 282н**

«Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ»

**Приказ
Минздрава РФ от
25.03.2025 N 147Н**

«Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ» - **вступил в силу с 01.09.2025**

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ В ОТНОШЕНИИ КОГО И В КАКИХ ЦЕЛЯХ ПРОВОДИТСЯ?

- проводится в целях определения соответствия состояния здоровья работника (лица, поступающего на работу) возможности выполнения им отдельных видов работ
- проводится по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров в отношении работника (лица, поступающего на работу), у которого при проведении обязательного медицинского осмотра выявлено несоответствие состояния здоровья поручаемой ему работе

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ ЗА СЧЕТ КАКИХ СРЕДСТВ ПРОВОДИТСЯ?

Для поступающих на работу

после предварительного
медицинского осмотра

ЭПП проводится *лицом*, поступающим
на работу, самостоятельно в рамках
программы государственной гарантии
бесплатного оказания гражданам
медицинской помощи
(центр профпатологии)

Для работников

после периодического
медицинского осмотра

ЭПП проводится *за счет средств
работодателя* либо в сложных
экспертных случаях *за счет бюджетных
средств*
(центр профпатологии)

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КТО ИМЕЕТ ПРАВО ПРОВОДИТЬ?

Любая организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности по экспертизе профессиональной пригодности, с постоянно действующей врачебной комиссией (подкомиссией).

В случаях затруднения определения профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием и с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация направляет работника в центр профпатологии (п. 44 Порядка проведения периодических медицинских осмотров, утв. Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 №29Н).

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДСТАВЛЕНЫ?

Для проведения экспертизы профессиональной пригодности **РАБОТНИК** представляет в медицинскую организацию:

Личные документы

- документ, удостоверяющий личность;
- сведения о СНИЛС гражданина в системе обязательного пенсионного страхования (при наличии);
- сведения о номере страхового полиса ОМС и/или ДМС (при наличии);

Документы, выданные медицинской организацией

- направление, выданное медицинской организацией, проводившей обязательный медицинский осмотр, в ходе которого выявлено несоответствие состояния здоровья работника поручаемой ему работе;
- заключение, выданное медицинской организацией, проводившей обязательный медицинский осмотр, работнику по результатам обязательного медицинского осмотра;
- выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных медицинских исследований по результатам обязательного медицинского осмотра.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КТО НАПРАВЛЯЕТ РАБОТНИКА?

Направление выдается только медицинской организацией, проводившей медицинский осмотр, и только после вынесения заключения о выявлении медицинских противопоказаний у работника/поступающего на работу.

Работодатель НЕ может выдать направление на экспертизу.

Работник НЕ может самостоятельно в порядке самообращения (т.е. без направления) пройти экспертизу.

Направление на экспертизу НЕ может быть выдано в любой момент времени любой медицинской организацией.

Новые требования порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности

Направление должно содержать:

- вредные производственные факторы и виды работ, которые указаны в направлении на медицинский осмотр, выданном работодателем
- вредные производственные факторы и виды работ, к которым выявлены противопоказания
- диагноз(ы), рассматриваемый(е) в качестве противопоказания
- полное наименование работодателя
- наименование структурного подразделения работодателя
- должность (профессия) работника
- юридический адрес работодателя
- ИНН работодателя
- ОГРН работодателя

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

КАКИЕ МОГУТ БЫТЬ ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА?

Работник может быть признан:

- пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- временно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ;
- постоянно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.

В случае вынесения *решения о временной непригодности* в медицинском заключении указываются:

- обоснование данного решения
- сроки временной непригодности
- рекомендации о необходимости проведения дополнительных осмотров врачами-специалистами и медицинских исследований, и (или) соответствующего лечения.

Окончательное решение выносится комиссией после представления результатов дополнительных осмотров врачами-специалистами, медицинских исследований и (или) соответствующего лечения, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу *на срок до четырех месяцев*, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок *отстранить* работника от работы с *сохранением места работы (должности)* (ст. 73 ТК РФ).

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ОФОРМЛЯЮТСЯ ПО ИТОГАМ ЭКСПЕРТИЗЫ?

Медицинское заключение в двух экземплярах:

- Один экземпляр выдается работнику для предъявления работодателю (о чем работник расписывается в журнале регистрации Медицинских заключений);
- Один экземпляр приобщается к медицинской карте работника, оформленной в медицинской организации.

Экземпляр медицинского заключения для работодателя не предусмотрен!



медицинских исследований, и (или) соответствующего лечения _____

3. Работник признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.

Председатель врачебной комиссии

(подпись) (расшифровка подписи)
М.П. (при наличии)

Члены врачебной комиссии:

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «25» сентября 2025 г. № 1474

Форма

(наименование медицинской организации, адрес, код ОГРН)

**Медицинское заключение
о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ**

от « » 20 г. №

Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____
Дата рождения: число месяц год
Документ, удостоверяющий личность: _____ серия: _____ № _____
дата выдачи: _____ наименование органа, выдавшего документ: _____

Сведения о номере страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования (при наличии): _____

Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования (при наличии): _____

Адрес регистрации по месту жительства (месту пребывания):
субъект Российской Федерации _____
район _____
населенный пункт _____
улица _____ дом _____ корпус (строение) _____ квартира _____

Сведения о работодателе:
полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя): _____
адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица или адрес регистрации индивидуального предпринимателя по месту жительства (месту пребывания): _____

ИНН: _____ ОГРН (ОГРНИП): _____

Наименование структурного подразделения работодателя _____

Должность (профессия) работника _____

Вид работы, выполняемая работником _____

Виды работ, к осуществлению которых выявлены медицинские противопоказания _____

Заключение врачебной комиссии (нужное подчеркнуть):

1. Работник признан пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.

2. Работник признан временно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ на срок до « » 20 г.

Обоснование данного решения _____

Рекомендации о необходимости проведения дополнительных осмотров врачами специалистами и _____

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ОФОРМЛЯЮТСЯ ПО ИТОГАМ ЭКСПЕРТИЗЫ?

В случае принятия медицинской организацией решения о ведении медицинской документации в форме электронных медицинских документов полностью или частично, медицинское заключение оформляется в форме электронного документа без дублирования на бумажном носителе при отсутствии заявления работника (его представителя), составленного в простой письменной форме, о ведении его медицинской документации в бумажном виде



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА №1"
Центр профессиональной патологии
ОГРН: 1026602329710
Адрес: 620149, г. Екатеринбург, ул. Академика Бардина, д. 14
Лицензия: Л041-01021-66/00574863 Министерство здравоохранения Свердловской
области, Дата регистрации: 27.03.2020

Приложение N 2
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 25 марта 2025 г. N 147н
Форма

**Медицинское заключение
о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ**

от 23.10.2025 № 12345

Фамилия, имя, отчество (при наличии): *Архипов Алексей Николаевич*
Дата рождения: *09.10.1955*
Документ, удостоверяющий личность: *Паспорт гражданина Российской Федерации, серия: 6512 № 456246, дата выдачи: 13.11.2012, наименование органа, выдавшего документ: УФМС России по Свердловской области в Железнодорожном р-не гор. Екатеринбург, код подразделения 660-003*
Сведения о номере страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования (при наличии): *6651180440001234*
Сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования (при наличии): *12345678910*
Адрес регистрации по месту жительства (месту пребывания): *Свердловская область, город Екатеринбург, Кировский район, улица Советская, дом 14, квартира 115*
Сведения о работодателе:
полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя): *Автономная некоммерческая организация "Ведомственная охрана Правительства Москвы"*
адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица или адрес регистрации индивидуального предпринимателя по месту жительства (месту пребывания): *129110, город Москва, пр-кт Мира, д. 41 стр. 2*
ИНН: *9702049500* ОГРН (ОГРНИП): *1227700763157*
Наименование структурного подразделения работодателя:
Должность (профессия) работника: *Старший инспектор-начальник группы*
Виды работ, выполняемых работником: *п. 4.1, п. 4.2.3, п. 5.1 (приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н)*
Виды работ, к осуществлению которых выявлены медицинские противопоказания: *п. 5.1 (приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н)*

Заключение врачебной комиссии (нужное подчеркнуть):

1. Работник признан пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.
2. Работник признан временно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ на срок до 23.01.2026. п. 5.1 (приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н)
Обоснование данного решения: *Необходимость проведения повторной экспертизы профессиональной пригодности в связи с неопределившимися врачом-экспертом исходам*
Рекомендации о необходимости проведения дополнительных осмотров врачами специалистами и медицинских исследований, и (или) соответствующего лечения: *Необходимо дополнительное обследование, лечение и динамическое наблюдение у врачей-специалистов*
3. Работник признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.

Председатель врачебной комиссии:

Энс А.С., заместитель председателя

ЭЦП ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВРАЧЕБНОЙ КОМИССИИ

Члены врачебной комиссии:

Петров А.А.

ЭЦП ЧЛЕНА ВРАЧЕБНОЙ
КОМИССИИ

Соловьева А.А.

ЭЦП ЧЛЕНА ВРАЧЕБНОЙ
КОМИССИИ

[← Назад](#)

Руководство по реализации СЭМД (313). Медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ (CDA). Редакция 1

Руководство по реализации СЭМД (313). Медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ (CDA). Редакция 1

Ссылка на репозиторий Минздрава РФ.

18.03.2026 обновлены схемы визуализации. Перечень изменений приведён в XSL-файле.

30.03.2026 поле «Комментарий» может быть заполнено в случае заключений «Работник признан пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ» и «Работник признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ», иначе не заполняется.

Файлы

Руководство по реализации СЭМД (313)
Медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ (CDA) Редакция 1

Размер файла

1.36 МБ

Тип файла

Архив (.zip)

Дополнительная информация

Категория материала

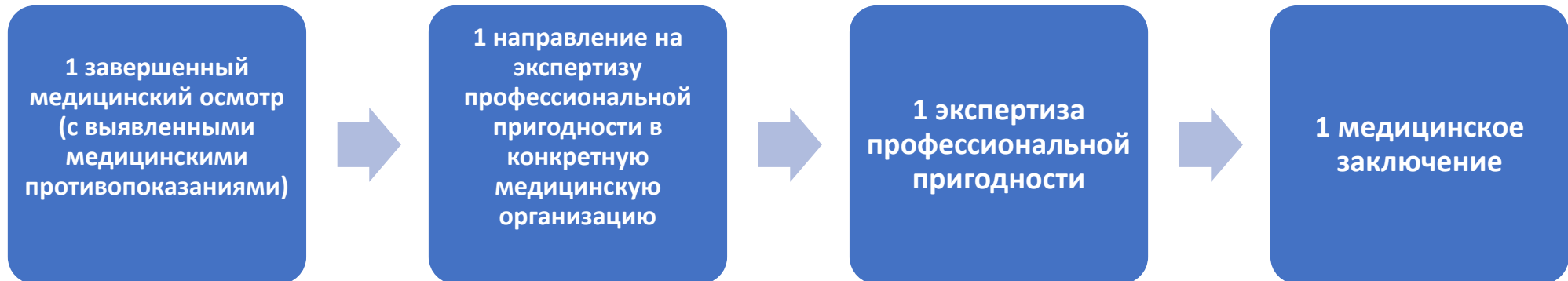
Иное

Опубликовано

10.03.2026



ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ СКОЛЬКО РАЗ МОЖНО ПРОВОДИТЬ?



Новые требования порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности

- Экспертиза профессиональной пригодности – это обязательный этап в случае выявления по итогам предварительного/периодического медицинского осмотра противопоказаний
- Экспертиза профессиональной пригодности проводится однократно (1 ПМО → 1 ЭПП)
- В случае дополнительного обследования, назначенного в рамках ЭПП, врачам-специалистам следует избегать категоричных формулировок в трудовых рекомендациях (примеры: *ограничений к труду нет, в своей профессии трудоспособен, противопоказания к работе водителем отсутствуют*)

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КАКОВЫ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИЗНАНИЯ ВРЕМЕННОЙ ИЛИ ПОСТОЯННОЙ НЕПРИГОДНОСТИ?

Медицинское заключение, оформленное по итогам проведения экспертизы профессиональной пригодности, с решением о признании работника временно или постоянно непригодным к отдельным видам работ, является **ЕДИНСТВЕННЫМ** документом, служащим основанием для перевода на другую работу либо для расторжения трудового договора.

ПО КАКИМ ОСНОВАНИЯМ НЕЛЬЗЯ ПЕРЕВЕСТИ ИЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА?



Все иные документы **НЕ** подтверждают непригодность работника к осуществлению определенного вида деятельности. К таким документам относятся:

- Заключение по результатам периодического медицинского осмотра с указанными противопоказаниями
- Медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания
- Акт медико-социальной экспертизы
- Справка об инвалидности
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида
- Справка о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах
- Программа реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания
- Акт о несчастном случае на производстве
- Акт о случае профессионального заболевания



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16.01.2023 N 4-КГ22-53-К1,

п. 15 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2023)

Определения:

- Первого КСОЮ от 17.04.2023 № 88-6677/2023, от 18.06.2024 по делу № 88-19424/2024, от 17.10.2023 по делу № 88-32731/2023,
- Второго КСОЮ от 24.09.2020 по делу № 88-19781/2020, от 03.02.2022 по делу № 88-2879/2022
- Третьего КСОЮ от 15.12.2021 по делу № 88-21357/2021, от 17.02.2021 по делу № 88-1077/2021 и от 12.04.2023 № 88-6324/2023 по делу N 2-81/2022,
- Четвертого КСОЮ от 13.01.2022 по делу № 88-1218/2022, 2-476/2021, от 30.03.2023 по делу № 88-7993/2023, 2-559/2022, от 27.08.2025 N 88-18401/2025
- Седьмого КСОЮ от 18.05.2021 по делу N 88-6558/2021, 2-3458/2020, от 18.10.2022 по делу № 88-15827/2022, 2-13/2021
- Восьмого КСОЮ от 10.01.2023 № 88-702/2023 по делу № 2-90/2022,
- Девятого КСОЮ от 25.02.2021 № 88-1978/2021 по делу № 2-712/2020, от 22.04.2021 № 88-1913/2021.

При каких условиях может быть прекращен трудовой договор с работником по медицинским показаниям?

- есть медицинское заключение по установленной форме;
- его выдали по итогам экспертизы профессиональной пригодности, которую провела врачебная комиссия в соответствии с Порядком ее проведения, утвержденным Приказом Минздрава России от от 25.03.2025 N 147Н;
- в медицинском заключении указано, что работник признан временно (более 4х месяцев) или постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- работник отказался от перевода на другую работу либо у работодателя нет для него подходящей работы.



ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР ПРЕДСТОИТ НЕ СКОРО, А СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО?

Решение – внеочередной медицинский осмотр.

Основания:

- медицинские рекомендации по итогам медицинских осмотров
- период после нетрудоспособности работника
- соглашение сторон (раздел «Медицинские осмотры» Приказа Роструда от 11.11.2022 N 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства»)

При выявлении медицинских противопоказаний –
направление работника на экспертизу профессиональной пригодности

Завершенный предварительный/периодический
медицинский осмотр



Оформление заключения о выявлении медицинских
противопоказаний



Направление на экспертизу профессиональной
пригодности



Проведение экспертизы профессиональной пригодности
с оформлением медицинского заключения
о признании работника:
пригодным/временно непригодным/постоянно непригодным
по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ



Благодарю за внимание!

Байкова Антонина Геннадьевна
Областной центр профпатологии
ГБУЗ СО «Самарская городская больница №5»
+7(984)458-19-61, 8 (846) 250-54-56, socpqb5@msch5.ru