

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.04.2021г.

№ 11-2

г. Самара

**О выполнении уставных обязательств  
Самарской областной организацией  
Нефтегазстройпрофсоюза России**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Шалимова Игоря Салиховича о выполнении уставных обязательств Самарской областной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России и на основании прилагаемой департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения справки о проверке,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Шалимова И.С. и департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО принять к сведению (Прилагается).
2. Признать работу Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России по выполнению уставных обязательств удовлетворительной.
3. Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России продолжить работу по выполнению уставных обязательств, направленную на повышение эффективности работы.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
о выполнении уставных обязательств Самарской областной  
организацией Нефтегазстройпрофсоюза России**

По состоянию на 01.01.2021г. Самарская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России объединяет и учитывает в своих рядах 50 первичных профсоюзных организаций.

4 профорганизации входят в областную организацию напрямую, остальные сотрудничают по Соглашениям, они в свою очередь состоят на учете в МПО крупных компаний таких как: «Роснефть», «Газпром», «Новатэк», «Татнефть».

Общая численность работающих в членских организациях 77 705 чел., из них членов профсоюза 61 991 чел., охват членства составляет 79,8 %.

Во всех членских организациях ведется работа с ветеранами производства, которые сохраняют членство в нашем профсоюзе. Численность неработающих членов профсоюза (пенсионеров) в областной организации составляет 13 104 человек.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является Совет областной организации, в состав которого избрано 18 человек.

На заседаниях Областного Совета постоянно рассматриваются актуальные вопросы по темам социально — трудовых отношений и социального партнерства:

- соблюдение режима труда и отдыха;
- правильность заполнения трудовых договоров и ведения трудовых книжек, в том числе переход на новую форму электронных трудовых книжек;
- соблюдение требований охраны труда на предприятиях;
- производственный травматизм и меры по его снижению;
- проведение специальной оценки условий труда на предприятиях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми помещениями;
- заработная плата и ее индексация и другие вопросы.

Члены профсоюза работают на нефтегазодобывающих, нефтегазоперерабатывающих, нефтегазоперекачивающих, геологоразведочных, научно-исследовательских, проектных, а также на сервисных, различного направления, предприятиях и организациях.

Одним из основных направлений в работе Самарской областной организации является обеспечение и развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с работодателями нефтегазового комплекса, с Министерством промышленности и торговли Самарской области, Союзом работодателей, органами местного самоуправления и исполнительной властью.

В связи с развитием нормативно-правовой базы, направленной на расширение полномочий сторон социального партнерства, сегодня мы уверенно отстаиваем права и интересы работников через коллективные договоры на предприятиях, через действующие соглашения:

- региональные трехсторонние;
- отраслевые;
- генеральные и другие нормативные акты.

Отраслевое Соглашение нефтегазового комплекса и другие соглашения направлены и имеют своей целью создание условий для производительного труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников отрасли, создание действенного механизма поддержания социальной стабильности в организациях, как важнейшего условия поступательного развития отраслей, укрепления трудовой дисциплины, установления нормального морально — психологического климата в коллективах.

Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы и компенсации работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях нефтегазового комплекса. Соглашение основано на принципах социального партнерства, определенных ст. 24 ТК РФ.

Необходимо отметить, что большая часть членских организаций присоединились к Отраслевому Соглашению. В тоже время часть компаний «НК «Роснефть» написали отказ, тем самым снизив качество и наполняемость своих коллективных договоров оставив для себя возможность решать многие вопросы по-своему, результаты которых часто занижают нормы социальных льгот и гарантий, предусмотренных Отраслевым Соглашением. Необходимо договариваться таким образом,

чтобы нормы Отраслевого Соглашения удовлетворяли все участвующие в нем стороны.

Вопросы социального партнерства всегда были и остаются в центре внимания областной организации.

Вся основная работа по социально-трудовым и партнерским отношениям в нефтегазовой отрасли реализуется через Коллективные договоры, заключенные между работодателями и профсоюзами на предприятиях нашей отрасли.

Большая заслуга в формировании Коллективных договоров, содержании, наполненности разделов, принадлежит первичным и объединенным профорганизациям и Областному Совету.

Проводится совместная работа первичных, объединенных, областной организацией по оздоровлению работников и их семей, и детей.

На большинстве предприятий каждая семья раз в два года имеет возможность отдохнуть и поправить здоровье на туристических базах, в санаториях, профилакториях предприятий. Особо в этом плане хотелось бы отметить работу профкома ОППО АО «НК НПЗ» - председатель Исаев В.Б. благодаря настойчивости и усилиям им удалось не только сохранить на балансе предприятия: лагерь отдыха для детей им. Гагарина, профилакторий «Дубки», базу отдыха «Утес», но и увеличить финансирование на их модернизацию и содержание.

Работники платят за путевки 10% стоимости. Предприятия, у которых нет на балансе оздоровительных объектов приобретают путевки за полную стоимость. Ежегодно более 4000 детей отдыхают в различных оздоровительных комплексах.

В целях оздоровления работников и членов их семей, и пропаганды здорового образа жизни Самарская областная организация ежегодно проводит Спартакиаду по 12 видам спорта: лыжные гонки, волейбол, стритбол, гиревой спорт, футбол, настольный теннис, шахматы, бильярд, легкоатлетический кросс, перетягивание каната, плавание.

По просьбе членов профсоюза включили в спартакиаду новые виды соревнования за отчетный период добавилось 4 новых вида.

В этих соревнованиях принимают участие свыше 150-ти человек вместе с семьями и детьми.

Все победители занявшие призовые места награждаются морально и материально. В конце года подводятся результаты Спартакиады и трем профсоюзным организациям, занявшим призовые места, вручаются кубки победителя.

Важнейшим направлением финансовой деятельности Самарской областной организации является правильная сбалансированная финансовая политика, которая в свою очередь позволила выстроить работу так, что на сегодняшний день нет задолженности по перечислению перед вышестоящими организациями и перечисления производятся вовремя и в срок.

Областная организация прикладывает все усилия для активизации работы Молодежного совета, был избран новый состав, намечены планы действий, избран председатель совета - Курдюков Михаил Борисович. Члены Молодежного совета обучаются в школе молодого профсоюзного лидера. Активно участвуют в мероприятиях.

Самарская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России продолжает увеличивать профчленство, а также добросовестно и ответственно исполняет свои обязанности и впредь будет проводить в рамках своих полномочий всю необходимую работу по укреплению и росту численности членов профсоюза, защите их прав и достойного уровня жизни.