

Решение
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара

28 июня 2016 г.

О защите социально – трудовых прав работников через коллективный договор

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Самарской области П.Г.Ожередова, «О защите социально-трудовых прав работников через коллективный договор», трехсторонняя комиссия отмечает, что в городском округе Самара по состоянию на 31.12.2015 г. заключено 780 коллективных договоров, что составляет 46 процентов среди городов региона и 27 процентов от общей численности заключенных колдоговоров в области. В ежегодном конкурсе ФПСО на лучший коллективный договор организации г.о. Самара стабильно составляют половину его участников.

В вопросе содержания коллективных договоров отмечается наличие дополнительных гарантий для работников к законодательно установленным в сфере оплаты труда, охраны и безопасности труда, обеспечения занятости, социальной поддержки работников и ветеранов организаций, а также разделов по работе с молодежью, проведению культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий, приобщающих работников к здоровому образу жизни и обеспечивающих создание благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Несмотря на то, что в области действует закон «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», в его развитие подписано Распоряжение Губернатора Самарской области №44-р от 06.02.2015 г. «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области» в г.о. Самара показатели заключенных коллективных договоров за последние два года снижаются в абсолютном выражении, в то время как резерв развития городской системы социального партнерства, роста числа заключаемых колдоговоров есть. Необходимо также развивать культуру социального партнерства среди работодателей города, основываясь

на нормах регионального закона о социальном партнерстве и условиях городского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

Заслушав и обсудив информацию директора МБУК г.о. Самара «Централизованная система детских библиотек» (далее - ЦСДБ) Халитовой Т.А., трехсторонняя комиссия отмечает, что в настоящее время в ЦСДБ действует коллективный договор, заключенный на 2015-2018 гг., в котором помимо законодательно установленных предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации, улучшающие положение работников. Сторону работников в коллективном договоре представляет профсоюзная организация, которая объединяет 75% сотрудников.

В организации разработан и действует ряд согласованных с первичной профсоюзной организацией нормативных документов, определяющих взаимодействие Администрации и Профсоюзного Комитета, а также права работников: от должностных инструкций - до положения по урегулированию трудовых споров.

В организации налажена работа по информированию членов трудового коллектива ЦСДБ о ситуации в сфере труда, о деятельности Профсоюза по осуществлению защитной функции. Реализуется это через следующие формы – административные совещания, советы при директоре, профсоюзные собрания.

В ЦСДБ, согласно условиям коллективного договора, ведется эффективная работа по развитию кадрового потенциала учреждения, обеспечение стабильности рабочего коллектива, привлечение и закрепление молодых специалистов.

Задача ЦСДБ - способствовать устойчивому функционированию и поддержанию ее деловой репутации и престижа. При выполнении трудовых функций ориентация направлена на достижение конкретных результатов деятельности ЦСДБ, обеспечение высокой эффективности своего труда, рациональное использование рабочего времени.

В качестве приложения к коллективному договору разработаны Положения об оплате труда работников, о стимулирующих выплатах, о компенсационных выплатах, об использовании фонда заработной платы библиотек-филиалов и порядке материального поощрения её сотрудников.

В 2015 году со всеми работниками заключены эффективные трудовые контракты в

установленном порядке, в которых прописаны права и обязанности каждого работника по должности, содержатся сведения о должностном окладе, компенсационных и стимулирующих выплатах в соответствии с Приложениями к коллективному договору.

Первичная профсоюзная организация совместно с Администрацией выполняет обязательства по организации «дней здоровья» для сотрудников, предусмотренных коллективным договором. Проводятся праздничные мероприятия по сплочению коллектива, большое внимание уделяется оздоровлению и культурному досугу сотрудников (оздоровительные походы, вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, юбилеями, знаменательными датами).

Материальную помощь в размере оклада, в соответствии с коллективным договором, получили в 2015-2016 гг. 18 человек по различным основаниям: юбилей, рождение ребенка, продолжительная болезнь, утрата близких и другое.

Контроль за выполнением условий коллективного договора - одна из основных задач первичной профсоюзной организации. Для этого созданы необходимые условия - профсоюз участвует в работе комиссий, осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых в том числе на проведение мероприятий по охране труда. Под постоянным контролем профсоюза находятся вопросы занятости, профессиональной подготовки и аттестации кадров.

Вопросам охраны труда уделяется самое пристальное внимание: работники учреждения в установленном порядке проходят периодические медицинские осмотры, инструктажи по охране труда. Один раз в год осуществляется обучение по охране труда всех категорий работников в соответствии с разработанной программой, проводится проверка их знаний требований охраны труда - с соответствующим оформлением и выдачей удостоверений.

Первичная профсоюзная организация имеет возможность беспрепятственно осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Согласно коллективному договору, все решения в организации, касающиеся сферы труда, принимаются по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

Сторонами коллективного договора и работниками социальное партнерство в организации оценивается как плодотворное взаимодействие между Администрацией и

профсоюзом, а заключение и выполнение коллективного договора позволяет повысить гарантии трудовых прав работников, способствует эффективному регулированию трудовых отношений, созданию сплоченности и здорового морально-психологического климата в коллективе.

Комиссия решила:

1. Информацию «О защите социально – трудовых прав работников через коллективный договор» принять к сведению.

2. Сторонам коллективных договоров организаций обеспечивать продуктивный диалог в сфере труда, обеспечивающий внесение в коллективные договоры условий регулярного повышения заработной платы не ниже уровня инфляции, доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, предоставления работникам дополнительных гарантий в сфере труда, в социальном страховании, в обеспечении оздоровления работников и их детей.

Ответственный: Д.Г. Колесников, В.П. Братчиков.

3. Рекомендовать Сторонам социального партнерства, в целях развития и повышения эффективности городской системы социального партнерства в сфере труда, активизировать работу по реализации на территории г.о.Самара Распоряжения Губернатора Самарской области №44-р от 06.02.2015 г. «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области»:

- провести анализ муниципальных предприятий и учреждений, а также имеющих долю муниципалитета в уставном капитале, расположенных на территории городского округа Самара, на предмет наличия в них коллективных договоров и профсоюзных организаций;

Ответственные: С.М.Жуков, Н.И.Баландина, Д.Г. Колесников, В.П.Братчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов Администрации городского округа Самара, руководитель Департамента градостроительства городского округа Самара, руководитель Департамента управления имуществом городского округа

Самара.

- Администрации городского округа Самара разработать совместные с отраслевыми профсоюзами планы по созданию первичных профсоюзных организаций в муниципальных предприятиях и учреждениях, а также в организациях, в уставном капитале которых имеется доля муниципалитета.

Ответственные: Н.И. Баландина, Д.Г. Колесников

Исполняющий обязанности
координатора со стороны
Администрации городского
округа Самара, заместитель
руководителя Департамента
промышленной политики,
транспорта и поддержки
предпринимательства

Координатор со стороны
Федерации профсоюзов
Самарской области,
заместитель председателя

Координатор со стороны
Ассоциации «Союз
работодателей Самарской
области», исполнительный
директор


С.М. Жуков


Д.Г. Колесников


В.И. Братчиков