

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.10.2021г.

№16-2

г. Самара

**О социально-трудовой политике и роли  
социального партнерства в ее формировании  
в ООО «Тольяттикаучук»**

Заслушав информацию председателя первичной профсоюзной организации «Тольяттикаучук» Игоря Валериевича Герасимова о социально-трудовой политике и роли социального партнерства в ее формировании в ООО «Тольяттикаучук»,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя первичной профсоюзной организации ООО «Тольяттикаучук» Игоря Валериевича Герасимова о социально-трудовой политике и роли социального партнерства в ее формировании в ООО «Тольяттикаучук» принять к сведению (Приложение 1).
2. Признать удовлетворительным опыт построения и реализации социального партнерства в ООО «Тольяттикаучук» и рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям области.
3. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников, рекомендовать ООО «Тольяттикаучук» принимать участие в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор года».
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент социального партнерства ФПСО.

**Председатель**  
**Федерации профсоюзов**  
**Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О социально-трудовой политике и роли социального партнерства в ее формировании в ООО «Тольяттикаучук»**

Администрацией и профсоюзным комитетом ООО «Тольяттикаучук» в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры производства.

Предприятие принимает участие в различных конкурсах всероссийского, отраслевого, регионального уровней, занимая призовые места.

На ежегодных конференциях трудового коллектива заслушиваются и обсуждаются доклады «Об итогах производственно-хозяйственной, финансовой деятельности за прошедший год и задачах на следующий» и «Отчет о выполнении Коллективного договора за прошедший год».

Администрация и профсоюзный комитет ООО «Тольяттикаучук» проводят активную работу на основе принципов социального партнерства в решении социальных вопросов на предприятии.

Социальная политика, проводимая администрацией и профсоюзной организацией в ООО «Тольяттикаучук» является важной составляющей основных направлений организационной работы Профсоюза и осуществляется в целях привлечения, закрепления и мотивации работников. Одним из важнейших приоритетов остается социальная ответственность по отношению к обществу.

Социальная политика предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение уровня жизнеобеспечения и работоспособности кадров, по следующим основным направлениям:

- ✓ Добровольное медицинское страхование
- ✓ Страхование от несчастных случаев и болезней
- ✓ Поддержка молодёжи и неработающих пенсионеров
- ✓ Негосударственное пенсионное обеспечение
- ✓ Жилищное обеспечение (льготная жилищная ипотечная программа)
- ✓ Развитие массового спорта и здорового образа жизни
- ✓ Санаторно-курортный отдых
- ✓ Детский отдых

Большое значение в деятельности Организации занимают благотворительная и спонсорская деятельность, реализация социально-значимых проектов, работа с детьми-сиротами, проведение различных акций в поддержку культуры и образования, физкультуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни.

Социальную политику компании отражает Коллективный договор между ООО «Тольяттикаучук» (Работодатель) и ППО «Тольяттикаучук» (Представитель работников). Он обеспечивает экономические и социальные права работников, выстраивает отношения работодателя и работника и социальную атмосферу в коллективе.

ООО «Тольяттикаучук» и ППО «Тольяттикаучук» участвуют в различных конкурсах:

- в 2018г I место во Всероссийском смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, организаций и учреждений;

- 2018, 2019 и 2020 гг принимал участие в конкурсе: «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза Самарской области», по итогам завоёвано два 3-х места;

- 2019 год Региональный этап конкурса - II место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

- в 2019г. всероссийский отраслевой конкурс РСХ «5 звезд. Лидеры химической отрасли». Победители I-го этапа в номинации: «Здоровье и охрана труда» и 2-го этапа по номинациям «Ответственность и партнерство» и «Социальные гарантии и забота»;

- призеры конкурса Worldskills 2019г (национальный этап): III место в номинации "Промышленная механика и монтаж" - Шалгин Максим Александрович.

- в 2020 г. «Тольяттикаучук» занял II место в XII Областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек);

- в 2020 года «Тольяттикаучук» стал победителем всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России» в номинации «Лучшее предприятие химической промышленности»;

- в 2021 году по инициативе Федерации профсоюзов Самарской области за активную работу в сфере социального партнерства и социальную политику, проводимую администрацией и профсоюзным комитетом Губернатор Самарской области Д.И. Азаров и Председатель Федерации профсоюзов Самарской области Д.Г. Колесников вручили Знамя победителя конкурса «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда»;

- участие в конкурсе «Всероссийская организация высокой социальной эффективности».

Начиная с 2007 года предприятие ежегодно является победителем городского конкурса «Благотворитель года». На предприятии разработана благотворительная программа в рамках которой выполнены мероприятия (посадка леса за счет сдачи на вторичную переработку макулатуры, сбор

одежды для малоимущих семей, помощь приюту для птиц, помощь приюту «Кошкин дом», уборка мусора на набережной города, уборка Ягодинского леса, участие в акции "Чистые реки совместно с Социально-экологическим союзом, участие в формировании комфортной городской среды и создания праздничного настроения жителям города и их гостей в значимые даты).

Предприятие предоставило трем городским COVID-госпиталям (ТГКБ № 1, ТГБ № 4 и ТГКБ № 5) 1 тыс. противочумных костюмов, 10 тыс. стерильных перчаток и 1,3 тыс. литров антисептика «ТАНЕКО». Закуплено новое серверное оборудование для оперативной работы медучреждения. В канун Дня медика персоналу больницы презентовали более 250 праздничных наборов. В период пандемии для городской поликлиники №4 в ремонтном цехе предприятия с использованием технологии 3D-печати было изготовлено около сотни заколок-держателей для медицинских масок и более 30 переходников для защитных масок-респираторов. Адресную помощь от предприятия ранее также получило кардиологическое отделение больницы им. В.В. Баныкина, в её арсенале теперь – два современных электрокардиографа экспертного класса для оперативной и эффективной работы. В период пандемии передали дезинфицирующие средства для обработки улиц и объектов инфраструктуры (200 бойлеров гипохлорита натрия).

Для создания условий дистанционного обучения школьников передали многодетным семьям ноутбуки и комплекты персональных компьютеров. Помощь медучреждениям COVID-госпиталям - городская больница №4 и Ставропольская ЦРБ, а также поликлинике №4 и городской клинической больнице № 2 им. В. В.Баныкина- в рамках благотворительной программы «Татнефть» - медикам».

В период пандемии в рамках всероссийской акции #МыВместе, организованный на предприятии Волонтерский штаб доставил 308 продуктовых наборов по адресам людей преклонного возраста г.о.Тольятти, а также совершил 141 выезд к пенсионерам по заявкам.

Предприятие произвело и отгрузило для нужд Росрезерва более трех тысяч тонн изопренового каучука марки СКИ-3, соответствующего требованиям государственного стандарта.

Целью работы в направлении социального партнерства администрации и профсоюзного комитета ППО «Тольяттикаучук» являются:

- обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;
- ведение коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, его заключение;
- организация контроля выполнения пунктов Коллективного договора на равноправной основе;
- развитие социальных льгот и гарантий работников предприятия;
- эффективное решение социально-экономических задач;
- максимальное использование знаний и профессионального опыта каждого работника;
- обеспечение экономических и социальных интересов работников предприятия.

Коллективный договор представляет собой достижение баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставление работникам Общества, с учетом экономических возможностей, более высокого уровня гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с федеральным законодательством и иными нормативными актами.

Социальную политику, проводимую администрацией и профсоюзным комитетом ППО «Тольяттикаучук» на основе принципов социального партнерства, отличает системный подход к развитию социальных вопросов, достижение и сохранение баланса производственной и социальной сфер. Уделяя самое серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, пенсионеров администрация и профсоюзный комитет сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, ведут контроль выполнения

Коллективного договора, а также активную работу по улучшению условий труда и быта работников.

В ООО «Тольяттикаучук» создана постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, для ведения коллективных переговоров, рассмотрению предложений, изменений и дополнений в Коллективный договор, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора.

В 2020 году проведено два заседания комиссии, по итогам которых приняты 10 дополнения в Коллективный договор.

На ежегодных конференциях трудового коллектива заслушиваются и обсуждаются доклады «Об итогах производственно-хозяйственной, финансовой деятельности за прошедший год и задачах на следующий» и «Отчет о выполнении Коллективного договора за прошедший год».

Коллективный договор предусматривает доплаты:

- за исполнение работ с вредными условиями труда;
- материальную помощь одиноким родителям и многодетным семьям (включая опекунов), а также семьям имеющих детей инвалидов;
- выплаты работникам, вступающим в первый брак;
- при рождении ребенка;
- материальная поддержка в связи со смертью работника и/или члена семьи;
- единовременное пособие при возвращении со срочной военной службы;
- в связи с достижением юбилейного возраста работника;
- за содержание ребенка (детей) в дошкольных образовательных учреждениях;
- материальная помощь неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов;
- с связи с уходом на пенсию.

С целью повышения заинтересованности работников в результатах работы, в рамках развития социального партнерства в Коллективный договор включены пункты касающиеся:

- обучения работников в ВУЗах за счет предприятия;
- конкурсов профессионального мастерства работников;
- производственного соревнования на звание «Лучший коллектив ООО «Тольяттикаучук»;
- мероприятий по охране труда;
- молодежной политики;
- обеспечение санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, оздоровительного отдыха детей работников.

Фактические расходы по Смете расходов по пунктам Коллективного договора за 2020 год составили порядка 57 565 796 руб.

Администрацией и профсоюзным комитетом предприятия в рамках социального партнерства много делается для улучшения условий труда, создана ведется постоянный контроль соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры производства.

На предприятии действует специальная Программа по здоровому питанию работников, предоставляется скидка в столовой на «правильное питание», также работает салат-бар, где каждый работник может набрать себе овощей столько сколько захочет.

Ежегодно профсоюзный актив совместно со специалистами отделов и служб проводят проверки выполнения пунктов Коллективного договора по таким направлениям, как например:

- обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- соблюдение режима труда и отдыха работников;

- организация и качество питания и работа предоставляемого работодателем транспорта;
- организации отдыха и медицинского обслуживания;
- состояние бытовых помещений.

В рамках соблюдения принципов социального партнерства в работе по контролю соблюдения пунктов Коллективного договора в области охраны труда принимают активное участие избранные в коллективах уполномоченные по охране труда профсоюзной организации.

Администрация и профсоюзный комитет ООО «Тольяттикаучук» ставят перед собой задачу активизации работы уполномоченных по охране труда в системе трехступенчатого контроля. Одним из важнейших этапов является первая ступень – оперативный контроль за состоянием условий труда является основным профилактическим мероприятием по предупреждению производственного травматизма, которое осуществляется посредством оперативного выявления отклонений факторов условий труда от требований законодательства об охране труда, правил и норм безопасности и стандартов с принятием оперативных решений по их устранению. («Положение об уполномоченном по охране труда Первичной профсоюзной организации «Тольяттикаучук» Татнефть Профсоюза Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства).

Ежегодно проводится конкурс «Лучший уполномоченный профсоюзной организации по охране труда». Победители конкурса номинируются к участию в этапах конкурса «Лучший уполномоченный профсоюзной организации по охране труда», которые проводят Самарская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза РФ, Федерация профсоюзов Самарской области, Российский Совет Нефтегазстройпрофсоюза России. («Положение о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ООО «Тольяттикаучук»).

Об уровне социального партнерства и совместной работе по администрации и профсоюзного комитета в рамках социального партнерства свидетельствуют такие показатели как среднесписочная численность работников и средняя заработная плата:

Среднесписочная численность:	Средняя заработная плата:
2019г.- 2245 чел.	2019г.- 62 653,0 руб.
2020г.- 2224 чел.	2020г.- 56 605,0 руб.*

В 2019г. выплата годовой премии производилась 2 раза за 2018г. и за 2019г., выплата в 2020 году годовой премии за 2019 г. была произведена за 2 месяца, т.к. в конце 2019г произошла интеграция предприятия ООО «Тольяттикаучук» в ПАО «ТАТНЕФТЬ».

На практике администрация и профсоюзная организация ООО «Тольяттикаучук». реализует основные направления организационной профсоюзной работы в рамках социального партнерства:

- учет мотивированного мнения по различным вопросам трудовых отношений в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, в том числе принятие локальных нормативных актов, согласование привлечения работников к работам в выходные дни, графика отпусков, графиков сменности и др. Участие в разрешении споров по данным вопросам при их возникновении.

- оказание бесплатных консультаций по вопросам применения Трудового законодательства, по вопросам, отраженным в Коллективном договоре;

- гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

- контроль соблюдения ТК РФ, норм охраны труда, выдачи спецодежды и СИЗ;

- возможность повышения знаний через систему профобучения;

- помощь, в том числе и материальная, в различных жизненных ситуациях (Положение о материальной помощи членам Первичной

профсоюзной организации «Гольяттикаучук» Татнефть Профсоюза Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства);

- поощрение занятий спортом и физической культурой путем компенсации части затрат членов профсоюза;

- оздоровление членов профсоюза в различных оздоровительных учреждениях с компенсацией части затрат членов профсоюза

(Положение об организации санаторно-курортного лечения работников, оздоровительного отдыха детей работников и туров выходного дня для работников предприятия);

- культурно-массовые мероприятия: экскурсионные поездки, посещения театров, новогодние утренники для детей, новогодние подарки сотрудникам и их детям, первоклассникам к 1 сентября ранцы с канцелярскими наборами, праздничные мероприятия в честь Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 марта, Дня семьи любви и верности, чествование ветеранов и пенсионеров в праздники День Победы, День Химика, поздравление бывших работников с Днем пожилого человека, с юбилейными датами;

На предприятии действуют 9 спортивных секций: борьба Курэш, футбол, хоккей, волейбол (мужской), волейбол (женский), баскетбол, теннис, настольный Теннис, бадминтон, так же фитнес в каждом районе города;

- детские ледовые проекты: Хоккей и Фигурное катание;

- большой теннис (детская секция);

- поддержка гандбольной команды девочек 2009-2010 г/рож.;

- участие в спортивных мероприятиях, а именно Спартакиаде областной организации НГСП РФ, корпоративной Спартакиаде, участие во всероссийских городских и областных спортивных мероприятиях («Лыжня России», «Стальной характер, «Гонка героев», «Фестиваль ГТО», «Человек идущий» и другие);

- моральное и материальное поощрение активных членов профсоюза.

В рамках развития социального партнерства и привлечения членов профсоюза к общественной жизни коллектива, ППО «Тольяттикаучук» при активном содействии администрации ООО «Тольяттикаучук» проводят такие мероприятия как:

В соответствии со статьей 30 ТК РФ представители ППО участвуют в заседаниях и совещаниях, как члены комиссий:

- ежемесячные личные встречи с генеральным директором предприятия «Диалог с профсоюзом»;
- еженедельные аппаратные совещания и селекторные совещания;
- комиссия по подготовке, внесению изменений и дополнений в коллективный договор;
- комиссия по проверке знаний требований охраны труда и аттестации по промышленной безопасности;
- аттестационная комиссия;
- социальная комиссия;
- комитет (комиссия) по охране труда;
- штаб по коронавирусу;
- комиссия по формированию программы организационных улучшений (ПОУ) и другие.

В рамках реализации кадровой молодежной Профсоюза планомерно проводится активная совместная работа по привлечению молодежи к участию в общественной жизни коллектива.

В разделе «Молодежная политика» Коллективного договора закреплены положения, которые способствуют решению ключевых задач молодежной политики ООО «Тольяттикаучук».

В План работы Молодежного комитета включены мероприятия по следующим направлениям:

- Развитие профессиональных и управленческих компетенций (участие в форуме ПАО «Татнефть» - «Наука и инновации»; участие в первенстве по решению управленческих проблем на уровне города и т.д.).

- Организация культурно-массовых мероприятий (организация КВИЗа «История Тольяттикаучук, участие в лиге трудовой молодежи КВН Самарской области, проведение поздравительных акций в праздничные дни).

- Спортивные инициативы (участие в экоТУРФестивале, проведение антитабачных акций, организация «Дня молодежи» на байдарках).

- Взаимодействие со внешними партнерами (участие в стратегическом резерве ФНПР, участие в форумах НГСП, участие в международном нефтегазовом молодежном форуме).

- Волонтерское движение (создание и реализация собственных волонтерских проектов, ведение волонтерского штаба в острый период пандемии).

Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых вопросов. Информационное освещение мероприятий, проводимых администрацией и профсоюзной организацией ППО «Тольяттикаучук», способствуют расширению информационной среды, широкому распространению в общественном сознании принципов социального партнерства и эффективных методов и результатов по решению социально-экономических вопросов.

Во всех цеховых профсоюзных организациях, первичных профсоюзных организациях, входящих в реестр ППО «Тольяттикаучук», проводится информационная работа по данному направлению. На стендах размещается актуальная информация.

С 2021 года активно пропагандируется внедрение такого информационного ресурса как бесплатное мобильное профсоюзное приложение «Мой мобильный профсоюз». Установив которое, каждый член профсоюза получает информацию об организационной структуре и основных направлениях деятельности профсоюзной организации, доступ к коллективному договору, а также своевременную информацию о проводимых мероприятиях. И, самое главное, есть все контакты

профсоюзного актива, что способствует реализации принципа обратной связи с членами Профсоюза, профсоюзными работниками и активистами.

В рамках дальнейшего развития социального партнерства Администрация и профсоюзный комитет ППО «Тольяттикаучук» разрабатывают мероприятия по развитию таких направлений:

- увеличение «социального пакета» в соответствии с Коллективным договором;
- развитие заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- дальнейшее развитие совместных мероприятий по контролю соблюдения пунктов Коллективного договора;
- организация физкультурно-оздоровительных мероприятий в рамках социальных программ с целью приобщения работников, детей, а также жителей г.о. Тольятти к занятиям физической культурой, достижения массовости в занятиях физической культурой, укрепления дружбы между работниками и членами их семей;
- организация культурно-массовых мероприятий, экскурсионных поездок для работников, что является важным звеном в реализации социальных задач, связанных с повышением производительности труда, заботой о работниках предприятия.

Реализация этих мероприятий направлена на обеспечение социальной стабильности, социальной безопасности и социальной справедливости.

Информация для справки: за 2020г:

% членства в профсоюзе	всего работников	всего ч/профсоюза
82,55	2321	1916