



ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Докладчик:

Байкова Антонина Геннадьевна,
руководитель Областного центра профпатологии
ГБУЗ СО «Самарская городская больница №5»,
врач-профпатолог, к.м.н.

Самара, 27.11.2024

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МЕДИЦИНА (МЕДИЦИНА ТРУДА)

Области интересов:

- Медицинские осмотры
(предварительные/периодические, предсменные/послесменные, предрейсовые/послерейсовые)
- Медицинские экспертизы
(экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией)
- Медицинская помощь
(лицам, работающим во вредных условиях труда, и больным профессиональными заболеваниями)

Цели производственной медицины:

- Здоровьесбережение, сохранение работоспособности и трудового долголетия работников
- Профилактика общих, производственно-обусловленных и профессиональных заболеваний, производственного травматизма

Актуальность:

В Самарской области удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2022 году составил **37,7%**

(по данным Самарского статистического ежегодника, 2023)

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Медицинская экспертиза – это проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина.

В Российской Федерации проводятся следующие виды медицинских экспертиз (ч.2 ст. 58 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»):

- 1) экспертиза временной нетрудоспособности;
- 2) медико-социальная экспертиза;
- 3) военно-врачебная экспертиза;
- 4) судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертизы;
- 5) **экспертиза профессиональной пригодности** и экспертиза связи заболевания с профессией;
- 6) экспертиза качества медицинской помощи.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- *Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 63*
- *Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»*
- *Приказ Минздрава России от 05.05.2016 N 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ»*

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ В ОТНОШЕНИИ КОГО И В КАКИХ ЦЕЛЯХ ПРОВОДИТСЯ?

- проводится в целях определения соответствия состояния здоровья работника/поступающего на работу возможности выполнения им отдельных видов работ
- проводится по результатам предварительных медицинских осмотров и периодических медицинских осмотров в отношении работников, у которых при проведении обязательного медицинского осмотра выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ ЗА СЧЕТ КАКИХ СРЕДСТВ ПРОВОДИТСЯ?

- Для поступающих на работу (после предварительного медицинского осмотра): проведение экспертизы профессиональной пригодности проводится *лицом, поступающим на работу, самостоятельно* в рамках программы государственной гарантии бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (центр профпатологии)
- Для работников (после периодического медицинского осмотра): проведение экспертизы профессиональной пригодности проводится *за счет средств работодателя* либо в сложных экспертных случаях *за счет бюджетных средств* (центр профпатологии)

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

КТО ИМЕЕТ ПРАВО ПРОВОДИТЬ?

Любая организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности по экспертизе профессиональной пригодности, с постоянно действующей врачебной комиссией.

В случаях затруднения определения профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием и с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация направляет работника в центр профпатологии (п. 44 Порядка проведения периодических медицинских осмотров, утв. Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 №29Н).

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДСТАВЛЕНЫ?

Для проведения экспертизы профессиональной пригодности **РАБОТНИК** представляет в медицинскую организацию:

- документ, удостоверяющий личность;
- направление, выданное медицинской организацией, проводившей обязательный медицинский осмотр, в ходе которого выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ;
- медицинское заключение по результатам обязательного медицинского осмотра, выданное работнику;
- **ЖЕЛАТЕЛЬНО:** выписку из медицинской карты с заключениями врачей-специалистов и результатами исследований по итогам медицинского осмотра (так как решение по экспертизе выносится на основании результатов обязательного медицинского осмотра).

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

КТО НАПРАВЛЯЕТ РАБОТНИКА?

Работодатель НЕ может выдать направление на экспертизу.

Работник НЕ может самостоятельно (т.е. без направления) пройти экспертизу.

Направление на экспертизу НЕ может быть выдано в любой момент времени любой медицинской организацией.

Направление выдается только медицинской организацией, проводившей медицинский осмотр, и только после вынесения заключения о выявлении медицинских противопоказаний у работника/поступающего на работу.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КАКОВЫ СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ?

По общему правилу:

10 рабочих дней – срок рассмотрения документов

3 рабочих дня – срок оформления медицинского заключения

ИТОГО: *13 рабочих дней*

Срок экспертизы может быть **продлен** – *на 30 рабочих дней* (в случае назначения дополнительных медицинских обследований).

Максимально возможный срок получения работником медицинского заключения – *43 рабочих дня*.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

КАКИЕ МОГУТ БЫТЬ ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА?

Работник может быть признан:

- пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- временно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ;
- постоянно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.

В случае вынесения *решения о временной непригодности* в медицинском заключении указываются:

- обоснование данного решения
- сроки временной непригодности
- рекомендации о проведении дополнительных исследований и (или) соответствующего лечения.

Окончательное решение выносится комиссией после представления результатов проведенных исследований и (или) лечения.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу *на срок до четырех месяцев*, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок *отстранить* работника от работы с *сохранением места работы (должности)* (ст. 73 ТК РФ).

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ОФОРМЛЯЮТСЯ ПО ИТОГАМ ЭКСПЕРТИЗЫ?

Медицинское заключение в двух экземплярах:

- Один экземпляр выдается работнику для предъявления работодателю;
- Один экземпляр вклеивается в медицинскую документацию работника, оформленную в медицинской организации.



Форма

_____ (наименование медицинской организации, адрес, код ОГРН)

Медицинское заключение
о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ
от “ ____ ” _____ 20 ____ г. № _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

Дата рождения: число _____ месяц _____ год _____

Место регистрации: _____

субъект Российской Федерации _____

район _____

город _____ населенный пункт _____

улица _____ дом _____ корпус (строение) _____ квартира _____

Наименование работодателя: _____

Наименование структурного подразделения работодателя, должности (профессии) или вида работы _____

Виды работ, к которым выявлены медицинские противопоказания _____

Заключение врачебной комиссии (нужное подчеркнуть):

1. Работник признан пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.
2. Работник признан временно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.
3. Работник признан постоянно непригодным по состоянию здоровья к отдельным видам работ.

Председатель врачебной комиссии

(подпись) _____ (расшифровка подписи)
М.П.

Члены врачебной комиссии:

(подпись) _____ (расшифровка подписи)

(подпись) _____ (расшифровка подписи)

(подпись) _____ (расшифровка подписи)

(подпись) _____ (расшифровка подписи)

ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ КАКОВЫ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИЗНАНИЯ ВРЕМЕННОЙ ИЛИ ПОСТОЯННОЙ НЕПРИГОДНОСТИ?

Медицинское заключение, оформленное по итогам проведения экспертизы профессиональной пригодности, с решением о признании работника временно или постоянно непригодным к отдельным видам работ, является **ЕДИНСТВЕННЫМ** документом, служащим основанием для перевода на другую работу.

ПО КАКИМ ОСНОВАНИЯМ НЕЛЬЗЯ ПЕРЕВЕСТИ ИЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА?



Все иные документы **НЕ** подтверждают непригодность работника к осуществлению определенного вида деятельности. К таким документам относятся:

- Заключение по результатам периодического медицинского осмотра с указанными противопоказаниями
- Медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания
- Акты медико-социальной экспертизы
- Справка об инвалидности
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида
- Справка о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах
- Программа реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания
- Акт о несчастном случае на производстве
- Акт о случае профессионального заболевания



СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16.01.2023 N 4-КГ22-53-К1,

п. 15 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ N 3 (2023)

Определения:

- Первого КСОЮ от 17.04.2023 № 88-6677/2023, от 18.06.2024 по делу № 88-19424/2024, от 17.10.2023 по делу № 88-32731/2023,
- Второго КСОЮ от 24.09.2020 по делу № 88-19781/2020, от 03.02.2022 по делу № 88-2879/2022
- Третьего КСОЮ от 15.12.2021 по делу № 88-21357/2021, от 17.02.2021 по делу № 88-1077/2021 и от 12.04.2023 № 88-6324/2023 по делу N 2-81/2022,
- Четвертого КСОЮ от 13.01.2022 по делу № 88-1218/2022, 2-476/2021, от 30.03.2023 по делу № 88-7993/2023, 2-559/2022,
- Седьмого КСОЮ от 18.10.2022 по делу № 88-15827/2022, 2-13/2021
- Восьмого КСОЮ от 10.01.2023 № 88-702/2023 по делу № 2-90/2022,
- Девятого КСОЮ от 22.04.2021 № 88-1913/2021.

При каких условиях может быть прекращен трудовой договор с работником по медицинским показаниям?

- есть медицинское заключение по установленной форме;
- его выдали по итогам экспертизы профессиональной пригодности, которую провела врачебная комиссия в соответствии с Порядком ее проведения, утвержденным Приказом Минздрава России от 05.05.2016 N 282н;
- в медицинском заключении указано, что работник признан временно (более 4х месяцев) или постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- работник отказался от перевода на другую работу либо у работодателя нет для него подходящей работы.



ЭКСПЕРТИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР ПРЕДСТОИТ НЕ СКОРО, А СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА ВЫЗЫВАЕТ БЕСПОКОЙСТВО?

Решение – внеочередной медицинский осмотр.

Основания:

- медицинские рекомендации по итогам медицинских осмотров
- период после нетрудоспособности работника
- соглашение сторон (раздел «Медицинские осмотры» Приказа Роструда от 11.11.2022 N 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства»)

При выявлении медицинских противопоказаний –
направление работника на экспертизу профессиональной пригодности

Завершенный предварительный/периодический
медицинский осмотр



Оформление заключения о выявлении медицинских
противопоказаний



Направление на экспертизу профессиональной
пригодности



Проведение экспертизы профессиональной пригодности
с оформлением медицинского заключения
о признании работника:
пригодным/временно непригодным/постоянно непригодным
по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ



Благодарю за внимание!

Байкова Антонина Геннадьевна
Областной центр профпатологии
ГБУЗ СО «Самарская городская больница №5»
+7(984)458-19-61, 8 (846) 250-54-56, socpgb5@msch5.ru