

ПРОТОКОЛ
расширенного заседания Самарской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

№ 3

от 5 октября 2023 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
врио министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области,
координатор со стороны Правительства Самарской областной
в Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Никишина И.В.

Присутствовали:

Председатель Федерации
профсоюзов Самарской области

Колесников Д.Г.

Президент Ассоциации «Союз
работодателей Самарской области»

Гусев А.В.

от Правительства Самарской области:

Афанасьев Е.И., Вдовенко С.А., Гафиятуллин Э.Ф. Иванова Л.А., Калинин С.С.,
Лысикова О.Г., Никишина И.В., Петров Д.А., Рубежанский О.Ю.,
Тонковидова Н.А., Урусова А.В.;

от Ассоциации «Союз работодателей Самарской области»:

Братчиков В.П., Ардалин Б.В., Латкин А.А., Пантелеев В.А., Сиваков И.Ф.,
Федоров М.В., Шаров И.Ф.;

от Федерации профсоюзов Самарской области:

Идиятуллина Н.С., Гудкова А.В., Жуков С.М., Макеев В.Ю., Мельников С.М.,
Шамёнов А.Ш.;

приглашенные: врио заместителя министра - руководителя департамента
занятости и трудовой миграции министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области Фурсова О.П., руководитель управления развития
физической культуры и массового спорта министерства спорта Самарской
области Чесалин Д.В., главы городских округов и муниципальных районов в
Самарской области, члены территориальных трехсторонних комиссий,
представители профсоюзного актива муниципальных образований, руководитель
департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства

ФПСО Хасянова Н.В., главный специалист ФПСО по информационной работе
Касаринская Е.С., редактор газеты «Народная трибуна» Попов А.В.

Рассмотрение вопросов повестки заседания

**I. Об исполнении регионального трехстороннего соглашения в части
правозащитной работы профсоюзов, в том числе контроле в сфере
соблюдения трудового законодательства в отношении мобилизованных
с территории Самарской области граждан**

(Колесников, Никишина)

1.1. Принять к сведению информацию Федерации профсоюзов Самарской области.

1.2. Рекомендовать Федерации профсоюзов Самарской области продолжить исполнение Самарского областного трехстороннего соглашения между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений (далее – Соглашение) и развивать практику правовой защиты членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, а также оказания консультационной помощи всем работникам в соответствии с условиями Соглашения.

1.3. Рекомендовать Федерации профсоюзов Самарской области и Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» обеспечивать совместными действиями расширение практики создания и работы Комиссий по трудовым спорам в организациях в целях обеспечения досудебной защиты работников и принятия мер по урегулированию возникающих споров в трудовых правоотношениях.

1.4. Рекомендовать Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» обеспечивать необходимые условия и оказывать содействие профсоюзным организациям в осуществлении контроля за исполнением норм трудового законодательства.

II. О реализации мер по вовлечению в трудовую деятельность молодежи Самарской области. О содействии предприятий Самарской области в трудоустройстве несовершеннолетних в период каникул и свободное от учебы время

(Гусев, Фурсова, Никишина, Латкин, Сиваков, Колесников)

2.1. Принять к сведению информацию министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области и Ассоциации «Союз работодателей Самарской области».

2.2. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области:

активизировать работу с работодателями по трудоустройству молодежи, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и свободное от учебы время;

проводить информационную кампанию, в том числе с примерами успешного трудоустройства молодых людей на предприятия региона;

осуществлять работу по адресному информированию и консультированию работодателей и граждан молодого возраста о мерах государственной поддержки и о возможности получения государственных услуг в сфере занятости населения;

рассмотреть возможность компенсации части затрат работодателей на трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и свободное от учебы время.

2.3. Рекомендовать Ассоциации «Союз работодателей Самарской области»:

направить в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области предложения по возможному механизму финансирования затрат работодателей на мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период каникул и свободное от учебы время

Срок: 01.11.2023

2.4. Рекомендовать Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» и Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области» осуществлять информирование:

о мерах государственной поддержки предприятий при найме на работу молодых работников в возрасте до 30 лет включительно (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»);

о возможности участия работодателей в реализации мероприятия по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

о мерах поддержки молодых специалистов в рамках Закона Самарской области «О молодом специалисте Самарской области»;

о возможности самостоятельного поиска подходящей работы посредством использования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.5. Рекомендовать членам Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» продолжить практику трудоустройства несовершеннолетних в период каникул и свободное от учёбы время в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

III. Об организации работы по профессиональной ориентации учащихся и выпускников школ. О целевой подготовке наиболее востребованных на предприятиях Самарской области специалистов. О реализации федерального проекта «Профессионалитет»

(Лысикова, Никишина, Колесников)

3.1. Принять к сведению информацию министерства образования и науки Самарской области.

3.2. Рекомендовать министерству образования и науки Самарской области совместно с Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и заинтересованными органами исполнительной власти Самарской области:

продолжить работу по реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

продолжить работу по реализации профориентационных мероприятий, в том числе профессионального обучения низкомотивированных обучающихся 9-х классов;

обеспечить распространение опыта практико-ориентированного (дуального) и целевого обучения в профессиональных образовательных организациях Самарской области.

IV. Меры поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса, оказываемые министерством сельского хозяйства и продовольствия Самарской области

(Афанасьев, Сиваков, Никишина)

4.1. Принять к сведению информацию министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области.

V. О развитии корпоративного спорта на предприятиях и в организациях Самарской области

(Чесалин, Гусев, Никишина)

5.1. Принять к сведению информацию министерства спорта Самарской области.

5.2. Министерству спорта Самарской области:

продолжить проведение регионального смотр-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций в Самарской области. Обеспечить распространение передового опыта на территории Самарской области;

совместно с заинтересованными организациями разработать межведомственный план развития корпоративного спорта на территории Самарской области

Срок: 01.12.2023

5.3. Рекомендовать министерству спорта Самарской области, Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области», органам местного самоуправления продолжить работу по развитию корпоративного спорта в Самарской области и работу с организациями, предприятиями по внедрению и популяризации комплекса ГТО.

5.4. Рекомендовать работодателям Самарской области внедрять меры материального и не материального стимулирования сотрудников за занятия физической культурой и спортом.

5.5. Рекомендовать органам местного самоуправления в Самарской области внедрять систему мер поощрения работодателей за развитие корпоративного спорта в организациях и предприятиях.

VI. Содействие занятости инвалидов в Самарской области

(Никишина)

6.1. Принять к сведению информацию министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

6.2. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области:

осуществлять работу по адресному информированию и консультированию работодателей и инвалидов о возможности получения государственных услуг в сфере занятости населения, а также участия в мероприятиях по трудоустройству инвалидов;

проводить работу по актуализации контента Мультисервиса «Трудовая инклюзия», размещенного на региональном портале государственных и муниципальных услуг в рамках Жизненной ситуации «Подготовка инвалида к трудоустройству» (<https://gosuslugi.samregion.ru/catalogAdvice/15>);

обеспечить закрепление за работодателями с численностью свыше 100 человек, не исполняющих или не в полном объеме исполняющих квоты для

трудоустройства инвалидов, специалистов органов службы занятости населения Самарской области в целях информирования о способах исполнения квот для трудоустройства инвалидов и содействия в подборе работников из числа инвалидов на котируемые вакантные рабочие места.

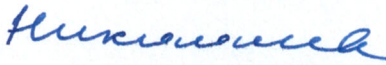
6.3. Рекомендовать Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» и Областному союзу «Федерация профсоюзов Самарской области» информировать:

работодателей – о необходимости исполнения законодательства о занятости населения и котировании рабочих мест для инвалидов, а также о возможности использования функционала и сервисов Интерактивной платформы виртуальных моделей рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья с учетом их профессии и вида заболевания в 3D-формате (orm-invalid.samregion.ru);

инвалидов – о возможности самостоятельного поиска подходящей работы посредством использования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

6.4. Рекомендовать Ассоциации «Союз работодателей Самарской области» принять меры по обеспечению 100% исполнения квот для трудоустройства инвалидов посредством заключения трудовых договоров в отношении рабочих мест, выделенных непосредственно у работодателей либо посредством заключения соглашений с общественными организациями инвалидов о трудоустройстве у них инвалидов в счет установленной работодателю квоты (аренда рабочих мест).

Врио министра труда, занятости и
миграционной политики Самарской
области, координатор со стороны
Правительства Самарской области в
Самарской областной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

 И.В.Никишина