



*Профсоюз – это инструмент, с помощью которого ты можешь изменить свою жизнь к лучшему*

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Общественная организация  
«Самарский областной профессиональный союз  
работников социальной защиты населения»

№4 (104) май 2021 г.

\* \* \*

## «О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ»

(доклад председателя Областного Профсоюза Катиной Л.Н.  
на коллегии министерства, апрель 2021 года)

Основной уставной целью Профсоюза является представительство и защита как коллективных, так и индивидуальных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

В связи с этим между министерством и Профсоюзом соцзащиты регулярно заключаются отраслевые Соглашения, которые устанавливают общие принципы регулирования социально-трудовых, экономических отношений.

Так, в действующем отраслевом Соглашении принципиально новыми пунктами стали вопросы

- защиты прав работников предпенсионного возраста при прохождении ими диспансеризации, преимущественном их праве при сокращении численности или штата работников учреждений. А также в Соглашении отражен и новый подход в работе с молодежью - содействие развитию молодежного движения в подведомственных учреждениях.

К сожалению, в учреждениях и организациях социальной защиты и социального обслуживания доля молодежи за последние годы снизилась. Для сравнения, в 2019 году она составила 15,4% от работающих, а в 2020 уже 12,8%. Конечно, это не может не настораживать.



Работа в этом направлении стала одной из стратегических линий взаимодействия Профсоюза и министерства.



Для координации работы с молодежью Президиум Областного Профсоюза разработал Концепцию молодежной политики, которая предусматривает деятельность Ассоциации молодежи социальной службы Самарской области, и Положение о молодежных советах в учреждениях, в территориальных округах, на региональном уровне. А министерством принято Положение о наставничестве. т.е. необходимая для совместной работы с молодежью нормативная база имеется.

Благодаря совместной работе с министерством, с его территориальными отделениями, в настоящее время созданы 9 территориальных молодежных советов.

Большинство из них активно начали действовать, находятся в эпицентре общественной жизни не только региона, некоторые выходят на федеральный уровень, участвуя в волонтерских проектах, флешмобах, семинарах-стажировках, форумах. Молодежные советы показали эффективность своей работы с профессиональным сообществом, с органами власти, общественными организациями.

Прошлый год пандемии и ограничений, диктовал необходимость работы в новом формате. Молодежь создала в социальных сетях свои группы и провела ряд Акции. Одной из них стала «Акция «Профсоюзная переключка 2020: коллективный договор в действии!», которая посвящалась Всемирному дню действий «За достойный труд» 07.10.2020.

Кроме того, в целях сохранения памяти о Великой Отечественной войне, для воспитания молодого поколения на примере исторических и культурных ценностей нашей страны в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне была проведена Интернет-акция «Бессмертный полк».

Также по инициативе областного молодежного Совета была проведена акция «Ниточка памяти», в ходе которой дети членов Профсоюза размещали видео с исполнением стихотворения о войне в социальной сети Вконтакте в аккаунте «Профсоюз соцзащиты Самарской области».

И работа в этом направлении стала одной из стратегических линий взаимодействия с министерством. Ведь работа с молодежью наряду с другими мероприятиями позволит создать дополнительные условия для привлечения и закрепления молодых кадров в учреждениях.



Продолжая тему социального партнерства, основным инструментом между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы оплаты и условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждений.

Необходимо отметить, что зарегистрированные коллективные договоры есть во всех организациях и учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, тогда как по области этот показатель составил 95,9%.

В целях усиления социальной защищенности семей сотрудников и семей с детьми во многих учреждениях предоставляются дополнительные льготы и гарантии, членам профсоюза оказываются различные виды материальной помощи.

Профсоюз уделяет большое внимание реализации важного принципа социального партнерства, изложенного в отраслевом соглашении: «Способствовать повышению результативности деятельности учреждений, повышению конкурентоспособности учреждений социального обслуживания на рынке соцуслуг».

С этой целью, выполняя договоренность с министерством, Профсоюз выступил в качестве Учредителя 10-ти вновь созданных автономных некоммерческих организаций - центров социального обслуживания населения. Это решение коснулось 6-ти тысяч социальных работников. А чуть позже Профсоюз стал Учредителем уникальной в соцзащите организации АНО «Иппотерапия».

Для сохранения преемственности в работе между директорами АНО и Профсоюзом также заключено Соглашение, согласно которому социальным работникам предусмотрены различные льготы, ранее предоставлявшиеся в соответствии с областным Законом «О статусе социального работника», а также сохранен конкурс на Лучшего социального работника, проводимый Областным Профсоюзом, с ежемесячной в течение года выплатой победителям в размере 2300 рублей из внебюджетных средств АНО.

Также, руководствуясь принципами социального партнерства, Областной Профсоюз постоянно проводил работу по развитию проектной культуры организации. Эта работа позволила осуществить социально-значимые направления работы и получать дополнительное финансирование из бюджетных средств.



Областным Профсоюзом разработаны и реализованы 9 социальных проектов, тем самым в систему социальной защиты было привлечено более 7 млн. рублей, направленных, в том числе, на поддержку АНО, отработку механизма проведения независимой оценки условий качества предоставления социальных услуг, борьбу с эмоциональным выгоранием специалистов социальной службы и некоторые другие направления работы.

Реализация проектов стала вехой в решении новых задач, которые стоят перед отраслью, помогая внедрению новых форм социальной работы. Мы видим, что работа Областного Профсоюза по проектной деятельности дает эффективный результат и будет продолжена в дальнейшем. В настоящее время разрабатываются два социальных проекта.

Новый виток развития социального партнерства получило в связи с пандемией. Отрасль работала и продолжает работать бесперерывно, надо сказать – героически. Весь этот период работал и Профсоюз.

Ежедневный контроль за количеством заболевших заставил принять решения о необходимости введения дополнительных мер социальной поддержки профсоюзных организаций и их членов.

Так, работники стационарных учреждений, деятельность которых в период распространения коронавирусной инфекции осуществлялась в сменном режиме, предполагающем проживание работников в учреждении на протяжении смены, были освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов с сумм дополнительных выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку.

В самом начале пандемии ощущалась острая нехватка защитных масок. В связи с ростом потребности в средствах индивидуальной защиты члены профсоюза казенных учреждений, там, где нет внебюджетных средств, были обеспечены многоразовыми масками. Было закуплено и роздано 15000 защитных масок на сумму более 300000 руб.

Еще одной мерой соцподдержки стала выплата единовременной материальной помощи в размере от 3 до 10 тыс. руб. членам профсоюза, заболевшим ковидом и пневмонией. Такую помощь получили около 1540 человек на общую сумму 7,7 млн. руб., и она



продолжается.



Нужно сказать, что этот вид материальной помощи стал для наших работников не только денежной, но и серьезной моральной поддержкой. Члены профсоюза были тронуты заботой о себе, ощутили себя частью одной большой социальной команды, где они не остались один на один с коварной болезнью, где оказывается внимание каждому. И это слова наших коллег, высказанных в наш адрес.

В условиях борьбы с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции Правительством Самарской области

было принято решение о выделении из областного бюджета субсидий некоммерческим организациям на финансирование расходов, связанных с организацией отдыха и оздоровления детей сотрудников, задействованных в борьбе с коронавирусной инфекцией.

По результатам конкурсных процедур, проведенных министерством, для организации оздоровления детей сотрудников учреждений социального обслуживания, в том числе по путевкам «Мать и дитя», была определена наша Общественная профсоюзная организация - мы не смогли остаться в стороне от столь важного и нужного для наших коллег мероприятия.

Всего в осеннюю оздоровительную кампанию проведено 11 смен для 200 человек.

Результатом этой товарищеской, совместной деятельности является факт, что профсоюзные организации созданы в 94% учреждений. Причем профсоюзное членство среди работающих составляет 92,5%, и это является самым высоким показателем среди областных профсоюзных организаций области. По области этот показатель составляет 69%.

Если проанализировать по типам учреждений, самый высокий процент в АНО ЦСОН – все работающие, а это 6096 чел., являются членами профсоюза.



Здесь необходимо сослаться на статью 2 Федерального Закона «О профессиональных союзах»:

«Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами деятельности».

И мы ждем всех работников учреждений и организаций отрасли социальной защиты населения Самарской области в нашу профсоюзную социальную команду!

И в заключении хотелось бы сказать, что работа Профсоюза через свои профсоюзные формы и методы и в дальнейшем будет направлена на повышение статуса социальной работы, на выполнение ответственных задач, стоящих перед социальной отраслью Самарской области.

\* \* \*

## НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В течение всего апреля 2021 года в рамках празднования Всемирного дня охраны труда в учреждениях и организациях социальной защиты и социального обслуживания населения проводились различные тематические мероприятия.

В этом году Всемирный день охраны труда направлен на борьбу со вспышкой инфекционных заболеваний на работе, с акцентом на пандемию COVID-19.

Пандемия затронула почти все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности и гигиены труда, а также принятыми мерами по смягчению последствий распространения коронавирусной инфекции.

Признавая огромную проблему, с которой работодатели, работники сталкиваются во всем мире в связи с пандемией COVID-19, в учреждениях проводились профилактические беседы с работниками с целью:

- повышения осведомленности о внедрении безопасных методов на рабочих местах и о важной роли служб охраны труда;
- акцентировании внимания на неукоснительном соблюдении требований охраны труда;
- информирования об эпидемиологической ситуации и мерах, направленных на профилактику распространения коронавирусной инфекции.



В учреждениях проведены общие собрания трудовых коллективов, на которых представители работодателя рассказали о состоянии условий охраны труда в организации, о разработанных мерах по улучшению условий охраны труда для профилактики развития пандемии коронавирусной инфекции: анализ обеспеченности работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты,

обеспечения работников моющими и обезвреживающими средствами. проведения тестирования работников на COVID-19 и т.д.

Также в первичных профсоюзных организациях проводились мероприятия, направленные на предотвращение несчастных случаев на производстве:

- с работниками проведены профилактические беседы по вопросам электробезопасности, пожарной безопасности, оказания первой помощи пострадавшим, демонстрировались видеоролики о соблюдении правил безопасности;

- пересмотрены инструкции по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями;

- проведено обследование рабочих мест, зданий и помещений, участков, прилегающих к ним, в целях проверки фактического состояния условий и охраны труда;

- анкетирование работников по вопросам охраны труда.

Живой интерес у работников учреждений отрасли вызвало проведение «круглых столов», на которых обсуждались вопросы выполнения разделов Коллективного договора.



В некоторых учреждениях и их подразделениях, таких как ГКУ СО «Тольяттинский социальный приют для детей и подростков «Дельфин», ГКУ СО КЦСОН Северо-Восточного округа, ГКУ ГУСЗН Юго-Западного округа, ГКУ СО ГУСЗН Западного округа, ГКУ СО УСЗН Северного округа, ГКУ СО «Красноярский СРЦН «Феникс», ГКУ СО «Большеглушицкий реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», ГКУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов (психоневрологический интернат)» оформлены стенды (уголки) по охране труда с помощью профсоюзных организаций.

В отделении ГКУ СО УСЗН Промышленного района оформлен стенд «Оказание первой помощи», а в АНО ЦСОН Поволжского округа на стенде «Охрана труда» размещена наглядная информация: «Правила охраны труда», «Техника безопасности при работе с компьютером», «Порядок действий при пожаре».



В ГКУ СО «Красноярский СРЦН «Феникс», проведен конкурс стенгазет на тему охраны труда.

В день охраны труда, 28 апреля, ГКУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов (психоневрологический интернат)» проведён смотр-конкурс на лучшее отделение по соблюдению правил охраны труда.

В ГБУ СО «Социально-оздоровительный центр «Преодоление» с сотрудниками учреждения был проведена тренировка действий в случае возникновения пожара или чрезвычайных ситуаций с эвакуацией работников и получателей услуг из здания.

В АНО «ЦСОН Центральный» члены профсоюза сняли видеоролик, посвященный Всемирному Дню охраны труда.



А в ГКУ СО «Безенчукский дом детства» 28 апреля 2021г. производственная гимнастика под музыку задавала энергичный тон рабочему дню, аэроинотерапия и ароматерапия придали сил и бодрости сотрудникам учреждения. Галотерапия в сочетании с дыхательной гимнастикой принесли оздоровительный эффект. Самой значимой частью дня стала церемония награждения активных семей, ставших участниками районного конкурса «Здоровая семья», реализуемая в рамках муниципальной программы «Укрепление общественного здоровья».

\* \* \*

## КАЛЕНДАРЬ ПАМЯТНЫХ ДАТ. ИЮНЬ 2021 ГОДА

- 1 июня** – Международный день защиты детей
- 1 июня** – Всемирный день родителей
- 8 июня** – День социального работника
- 12 июня** – День России
- 14 июня** – Всемирный День донора крови
- 20 июня** – День медицинского работника
- 20 июня** – День отца
- 20 июня** – Всемирный день беженцев
- 22 июня** – День памяти и скорби.  
Начало Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.
- 27 июня** – День молодежи России

