

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2025г.

№VI-1

г. Самара

**О реализации мероприятий в 2025 году
по выполнению основных направлений
деятельности ФПСО на период до 2029 года**

Заслушав и обсудив доклад «О реализации мероприятий в 2025 году по выполнению основных направлений деятельности ФПСО на период до 2029 года», Совет ФПСО отмечает, что в Год 120-летия профсоюзного движения России работа профобъединения по решению поставленных задач велась планомерно.

В 2025 году коллегиальные органы Федерации профсоюзов Самарской области провели 3 заседания Совета, 8 заседаний Президиума, 4 совещания с руководителями членских организаций ФПСО, 14 заседаний постоянных комиссий Совета.

Представители ФПСО в 2025 году посещали координационные советы Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальных образованиях Самарской области. По результатам встреч, в планах работы координационных советов на 2026 год, было предусмотрено уделить особое внимание освещению новшеств в сфере законодательства по охране труда, укреплению молодежной политики, продвижению информационной работы и обучению профсоюзного актива.

В октябре 2025 года в Доме профсоюзов состоялся форум для представителей координационных советов ФПСО в муниципальных образованиях Самарской области, на котором были представлены разработанные методические рекомендации для работы координационных

советов организаций профсоюзов, а также методические рекомендации для руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива «Мотивация профсоюзного членства».

В рамках социального партнерства на областном уровне, а также во всех городах и районах Самарской области осуществляли деятельность трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключались соответствующие соглашения.

Мониторинг социально-трудовой сферы, итоги коллективно-договорной кампании 2025 года, обеспеченный рост заработной платы, отсутствие коллективных трудовых споров свидетельствуют об эффективном участии и контроле профсоюзов в вопросах трудовых отношений, реализации принципов социального партнерства, выполнении коллективных договоров и соглашений.

В Самарской области действует Самарское областное трехстороннее соглашение на 2024-2026 гг., а также трехстороннее соглашение городского округа Самара на 2024-2026 гг., в котором профсоюзную сторону представляет Федерация профсоюзов Самарской области.

В 2025 году обеспечивалась плановая работа комиссий, ежеквартальное заседание, реализация принятых решений и протокольных поручений. В 2025 году прошло 4 заседания областной трехсторонней комиссии и 4 заседания Самарской городской трехсторонней комиссии. В общей сложности рассмотрено 40 вопросов. По 7-ми вопросам Федерация профсоюзов была докладчиком либо содокладчиком.

В октябре 2025 года дополнительным соглашением к Самарскому областному трехстороннему соглашению был утвержден Региональный стандарт поддержки работников с семейными обязанностями.

В рамках 7 октября - Всемирного дня действий «За достойный труд!» и акции профсоюзов, которая в 2025 году проходила под лозунгом «За достойный труд наставников», состоялось заседание Самарской областной трехсторонней комиссии в расширенном формате. Протоколом трехсторонней комиссии были закреплены дополнительные меры поддержки наставников.

Федерацией профсоюзов Самарской области продолжается проведение конкурса «Лучший коллективный договор года». В 2025 году прошел 22 -й по счету конкурс, в котором приняло участие 15 организаций.

В значительной части профсоюзных организаций в 2025 году вводились новые формы работы, направленные на достижение максимально эффективных результатов. ФПСО и ряд членских организаций в информационном поле активно используют различные возможности интернет-пространства, коммуникативных средств связи в целях позиционирования деятельности профсоюзов, поддержки и участия в решении вопросов, затрагивающих интересы трудящихся и всего населения. В то же время не обеспечивается в целом норма подписки на профсоюзные газеты «Народная трибуна» и «Солидарность».

В 9 членских организациях (28%) численность членов профсоюзов составляет менее 50%, что увеличивает риски потери права профсоюзов на представительство интересов работников при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, согласовании локальных нормативных актов организаций.

В департаменте условий и охраны труда ФПСО сохранен численный состав технических инспекторов труда – 3 штатных специалиста. Кроме того, в членских организациях Федерации профсоюзов Самарской области осуществляют деятельность по защите членов профсоюзов 24 специалиста по охране труда. В трудовых коллективах региона осуществляют общественный контроль 6431 уполномоченный по охране труда.

За отчетный период инспекторы провели 80 проверок, в рамках которых выявлены более 300 нарушений.

Организовано и проведено 5 семинаров–совещаний общественных технических инспекторов труда, в том числе отраслевых, при участии профсоюзного актива, представителей координационных советов ФПСО в городских округах и муниципальных районах Самарской области, представителей органов исполнительной власти и органов контроля (надзора).

В 2025 году продолжала успешно работать созданная Советом ФПСО правовая инспекция труда, которая состоит из 6 профсоюзных правовых инспекторов труда, 15 иных юристов, 92 внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов.

Федерация профсоюзов Самарской области, ее членские организации проводили проверки соблюдения трудового законодательства работодателями. Так, в 2025 году проведено 374 проверки, среди них 202 – комплексные.

В 2025 году в Федерацию профсоюзов с обращениями и жалобами лично, письменно и по телефону обратилось 423 человека из 32 предприятий и организаций, действующих на территории Самарской области. Через рубрику сайта ФПСО «Бесплатная юридическая консультация для членов профсоюзов» поступило 49 обращений членов профсоюзов по правовым вопросам. Экономическая эффективность работы ФПСО в данном направлении составляет в среднем 1,7 млн. руб. в год.

Отбор на Федеральный этап Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2025» прошли 27 представителей Федерации профсоюзов Самарской области: 14 участников – трек «Призыв», 10 участников – трек «Академия», 3 участника – члены МС ФНПР.

В 2025 году, в рамках реализации Концепции информационной политики ФПСО разработаны и внедрены 5 новых рубрик для социальных сетей «Действуй и мотивирай», «Труженики Победы», «Мой наставник», «Меры поддержки молодых специалистов» и «Работа над ошибками по охране труда».

Федерация профсоюзов Самарской области в 2025 году активно оказывала гуманитарную поддержку для военнослужащих 2-й гвардейской общевойсковой армии, обеспечивая их дополнительными необходимыми вещами и оборудованием.

Исходя из изложенного,

СОВЕТ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о реализации мероприятий в 2025 году по выполнению основных направлений деятельности ФПСО на период до 2029 года принять к сведению.

2. Членским организациям ФПСО, координационным советам ФПСО в муниципальных образованиях Самарской области, первичным профсоюзовым организациям:

- продолжать целенаправленную работу по развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе в рамках реализации Распоряжения Губернатора Самарской области №149-р от 27.03.2019г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области»;

- продолжить формирование молодежных структур во всех членских организациях с обеспечением их представительства в составе Молодежного совета ФПСО;

- обеспечивать нормы финансирования информационной работы (6%), работы с молодежью (5%), обучения профсоюзных кадров и актива (6%), установленные VI Съездом ФНПР, подписки на профсоюзные газеты «Народная трибуна» и «Солидарность»;

- обеспечивать выполнение решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО, в том числе по организационному и кадровому укреплению малочисленных членских организаций;

- продолжить работу по заключению коллективных договоров во всех организациях, внесению в них условий отраслевых соглашений всех уровней, повышению экономической эффективности коллективных договоров;

- руководствуясь нормами Трудового кодекса РФ, Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», добиваться присоединения работодателей, у которых отсутствуют коллективные договоры, к заключаемым соглашениям соответствующих уровней;

- добиваться реализации права профсоюзов на участие в управлении организацией согласно Трудовому кодексу РФ, а также выполнения условий

коллективных договоров; участвовать в работе коллегиальных органов, комиссий, рабочих групп, общественных советов при органах исполнительной власти Самарской области, органах местного самоуправления;

- обеспечивать эффективность деятельности, развивать инновационные формы работы, внедрять новые методы по мотивации профсоюзного членства;

- вести постоянную информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в среде учащейся и работающей молодежи, мотивирующую людей к вступлению в профсоюзы и участию в профсоюзном движении Самарской области;

- продолжить развитие и совершенствование системы информационной деятельности профсоюзов с максимальным использованием профсоюзных информационных ресурсов всех уровней, а также различных средств коммуникативной связи, информационных ресурсов социальных партнеров, местных и региональных средств массовой информации;

- добиваться увеличения отраслевой численности ППО и членов профсоюзов через проведение работы по созданию новых и укреплению действующих ППО, активно взаимодействуя с координационными советами ФПСО в муниципальных образованиях Самарской области;

- повышать уровень охвата работников предприятий и организаций коллективными договорами и соглашениями;

- принимать активное участие в конкурсах, позволяющих определить лучшие социально-ориентированные организации и условия труда;

- разрабатывать методические рекомендации и иные информационные материалы, направленные на развитие и укрепление социального партнерства, мотивацию профсоюзного членства;

- освещать информацию по вопросам социального партнерства в СМИ и на сайтах профорганизаций;

- продолжить работу по укреплению институтов технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда в трудовых коллективах;

- информировать работников о трудовых правах, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- проводить плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений совместно с органами прокуратуры и Средневолжской межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда (по истечении моратория на проведение проверок работодателей);
- принимать меры по привлечению представителей работодателей к ответственности в случае нарушений трудовых прав работников или невыполнения условий коллективных договоров, соглашений;
- контролировать соблюдение прав работников и профсоюзных организаций при разработке и изменении локальных нормативных актов, а также при подготовке и принятии коллективных договоров и соглашений;
- обеспечивать оперативное доведение информации до членов профсоюзов через профсоюзные газеты, в том числе газеты «Народная трибуна», «Солидарность», сайты членских организаций ФПСО, сайты ФПСО, ФНПР, социальные сети ФПСО «ВКонтакте» и телеграмм-канала ФПСО с хэштегами: #профсоюзы63, #ФПСО63, #Самарскаяобласть;
- обратить внимание на необходимость системного и регулярного обучения информационных работников всех уровней на базе Частного учреждения ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения», а также внести мероприятия по обучению в планы работы членских организаций ФПСО на 2026 год;

- обеспечивать представительство молодежи в структурах коллегиальных органов ФПСО, членских организаций ФПСО и первичных профсоюзных организаций не менее 30% численности составов таких органов;
- формировать и повышать личную ответственность руководителей профсоюзных организаций за обучение профсоюзных кадров и актива;
- инициировать и обеспечивать работу по проведению конкурсов профессионального мастерства в организациях, на отраслевом, региональном, муниципальных уровнях, поощрение лучших специалистов в различных профессиях.

3. Федерации профсоюзов Самарской области:

- продолжить работу по развитию и укреплению социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом уровнях;
- оказывать содействие членским организациям в реализации вопросов социального партнерства;
- оказывать содействие членским организациям в реализации молодёжной и информационной политики;
- усилить работу информационных ресурсов ФПСО: на сайтах ФПСО и ФНПР, в социальных сетях, способствовать обновлению информации на сайтах членских организаций ФПСО;
- обеспечивать оперативное распространение передового опыта членских организаций ФПСО, в том числе через обучение.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**

Д.Г. Колесников