

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2025г.

№ 7-4

г. Самара

О практике работы Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности в сфере защиты социально-трудовых прав работников

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Николая Ивановича по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Н.И. и справку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.

3. Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности в сфере защиты социально-трудовых прав работников

Трудовой кодекс Российской Федерации в ст. 370 закрепил право профсоюзных организаций на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ.

В настоящее время главной функцией профсоюзов является защита социально-трудовых интересов работников. Основным содержанием защитной функции профсоюзов является забота о повышении благосостояния работников – членов профсоюза, росте материального и культурного уровня жизни трудящихся и членов их семей; защита прав и интересов работников от злоупотреблений со стороны работодателя; защита здоровья работников от неблагоприятного влияния условий труда и другое.

В настоящее время сформировался институт социального партнерства, объединяющий отраслевые и региональные трехсторонние соглашения. Так, на уровне Центрального комитета Профсоюза разработаны и приняты:

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

На уровне Самарской области на промышленные предприятия распространяется действие Самарского областного трёхстороннего соглашения между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений.

В реестре Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности (далее – Обком Профсоюза, Самарская областная организация Профсоюза) зарегистрированы 11 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 5467 работающих членов профсоюза.

В настоящее время Обком Профсоюза решает вопросы, связанные с защитой законных прав и интересов членов профсоюза, стремится находить приемлемые решения, при необходимости вступает в прямые переговоры с работодателями, разъясняет членам профсоюза нормы действующего

законодательства РФ. Данные функции выполняют, как правило, не освобожденные от основной работы профсоюзные активисты.

Анализ основных социально-экономических показателей предприятий и организаций, чьи профсоюзные организации входят в структуру Обкома Профсоюза, позволяет говорить о том, что 2024 год был достаточно сложным для основной массы предприятий – практически на всех из них произошел рост объемов выпускаемой продукции. Средняя заработная плата по отрасли увеличилась с 65 706 руб. в 2023 году до 81 898 руб. в 2024 году, рост составил 24,6%.

Самый большой рост средней заработной платы произошел на следующих предприятиях:

- АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем» – на 36%;
- АО «Тяжмаш» – на 33%;
- АО «Полимер» – на 20%.

При решении вопросов увеличения заработной платы профсоюзные комитеты проводят сравнительный анализ средней заработной платы по профессиям и должностям на аналогичных промышленных предприятиях Самарской области и информируют об этом работодателей отрасли; оказывают консультативную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда.

Обком Профсоюза считает своей основной задачей добиваться достойной заработной платы для работников и сохранения рабочих мест. Так, в 2024 году на предприятиях было сохранено и даже увеличено количество рабочих мест.

С профсоюзными комитетами предприятий согласовываются локальные нормативные акты, определённые п. 4.5 Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, п. 5.1 Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу, п. 2.3.6 Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

На предприятиях при ведении коллективных переговоров создаются комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 35 ТК РФ). На конференции работников утверждаются представители работников в состав комиссии по трудовым спорам.

В организациях практикуется применение ненормированного рабочего дня, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей). Утверждены перечни работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Режим и продолжительность рабочего времени, а также времени отдыха соблюдаются.

На предприятиях действуют системы оплаты труда: повременная, сдельная, повременно-премиальная, сдельно-премиальная и другие. Размеры окладов и тарифных ставок установлены в трудовых договорах работников.

На предприятиях и организациях заключены коллективные договоры, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии для работников и обеспечивающие их дополнительную социальную защищенность по

сравнению с условиями, гарантируемыми Трудовым кодексом Российской Федерации.

К достоинствам коллективных договоров следует отнести:

1. Признание приоритета Отраслевых соглашений.
2. Установление обязанности работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию:
 - о финансово-экономическом положении и перспективах развития предприятия;
 - об изменении организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение условий труда работающих;
 - о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.
3. Установление обязанности работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам применения трудового законодательства РФ, охраны труда и экологии; на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений.
4. Указываются конкретные даты выплаты заработной платы.
5. Установление обязанности работодателя по обеспечению величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников не менее 60%.
6. Установление доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в среднем установлено от 4 до 24% рабочих мест предприятий с особыми условиями труда).
7. Установление конкретного размера повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены (40% и 20% соответственно).
8. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:
 - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска:
 - за трудовой стаж;
 - при регистрации собственного брака или брака своих детей;
 - при рождении ребенка;
 - в случае смерти родственников (супругов, детей, братьев, сестер, родителей мужа, жены);
 - при поступлении ребенка в первый класс – в День знаний (матери, отцу, опекуну, воспитывающему ребенка).
9. Предоставление дополнительных социальных гарантий и мер поддержки:
 - организация питания;
 - организация и финансирование медицинского обслуживания, частичную компенсацию оплаты расходов на лечение и операции;
 - частичная компенсация стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха, детские оздоровительные и дошкольные учреждения;
 - единовременная материальная помощь в различных жизненных обстоятельствах.
10. Наличие в коллективном договоре раздела «Работа с молодёжью».

11. Включение в раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» обязательств, предусмотренных Отраслевыми соглашениями.

12. Наличие системы контроля хода выполнения коллективного договора: на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; на расширенных заседаниях профсоюзного комитета.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи, проведения комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников на территориях АО «Тяжмаш», ОАО «Волгоцеммаш» и ФКП «ПГБИП» функционируют здравпункты. Здравпункты АО «Тяжмаш» и ФКП «ПГБИП» укомплектованы автомобилем скорой медицинской помощи. Также в здравпункте АО «Тяжмаш» работники могут пройти физпроцедуры и обследования у узких специалистов, на предприятии действует стоматологический кабинет.

Работники предприятий имеют возможность оздоровиться в профилакториях с организацией восстановительно-профилактического лечения. Подобный профилакторий действует на ФКП «Чапаевский механический завод». На предприятии АО «ТЯЖМАШ» действует социальная аптека для работников, каждому можно воспользоваться ее услугами – экстренно купить обезболивающее, выгодно запастись лекарствами для курсового лечения, отыскать специализированный препарат без отрыва от производства, не выходя с территории предприятия – для этого в аптеке организовано специальное окно. Продажей лекарственных средств покупателям – работникам предприятия занимаются провизор и фармацевт. Открытие аптеки – это один из этапов реализации оздоровительной программы трудового коллектива.

На всех предприятиях отрасли работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются микроволновые печи, холодильники, электрические чайники и другое оборудование. В основном, состояние раздевалок, душевых, туалетов и комнат приема пищи соответствует санитарно-гигиеническим требованиям.

В настоящее время социальное партнерство должно учитывать происходящие социально-экономические изменения и способствовать формированию и развитию цивилизованных форм социально-трудовых отношений, тщательно продуманной и сбалансированной политики в области заработной платы, занятости, охраны труда и здоровья, а также формированию необходимых условий, при которых появилась бы реальная возможность регулировать, предотвращать или разрешать социально-трудовые разногласия.

Правозащитная деятельность Самарской областной организации Профсоюза, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций направлена на обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства РФ и безусловного выполнения Отраслевого тарифного соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации, Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, Отраслевого

соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, коллективных договоров и соглашений.

В области правовой защиты интересов членов профсоюза Самарская областная организация Российского профсоюза промышленности осуществляет свою правозащитную деятельность по следующим основным направлениям:

- реализация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях и в организациях, входящих в состав Обкома Профсоюза в форме регулярных контрольных мониторингов;

- досудебная защита социально-трудовых, пенсионных прав и интересов работников, выраженная в бесплатных юридических консультациях по правовым вопросам для членов профсоюза и повышении правовой грамотности за счет проведения семинаров и доведения информации по актуальным изменениям в законодательстве РФ, а также информирование работников о типовых материалах судебной практики по вопросам трудового законодательства;

- правовая экспертиза коллективных договоров и соглашений, заключаемых в организациях Обкома Профсоюза, и других документов, затрагивающих права и интересы членов профсоюза. Участие в разработке, внесении изменений и согласовании локальных нормативных актов в организациях;

- иная консультационная и разъяснительная деятельность по правовым вопросам.

Так, в 2024 году была оказана правовая консультационная помощь при заключении коллективных договоров 5 профсоюзным организациям и предприятиям, а также проведена правовая экспертиза 10 коллективных договоров, действующих в предприятиях отрасли. Во всех первичных профсоюзных организациях Самарской областной организации Профсоюза организован прием работников-членов профсоюза председателями ППО по личным вопросам. На предприятиях действуют комиссии на паритетных началах по трудовым спорам (КТС), в 2024 году обращений в КТС зафиксировано не было.

В заключение необходимо отметить, что правозащитная деятельность Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности строится в соответствии с ТК РФ, требованиями федеральных законов, в соответствии с заключенными коллективными и трудовыми договорами. Работодатели соблюдают и выполняют свои обязательства, предусмотренные законом и локальными нормативными актами, на предприятиях отрасли отсутствуют задержки выплаты заработной платы, проводится ее индексация, жалоб со стороны работников нет. Все эти факты являются хорошим примером слаженной и выстроенной работы на уровне социального партнерства.