

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.04.2025г.

№8-1

г. Самара

**О практике работы
Самарской областной организации
работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения
в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Лисачева Алексея Евгеньевича по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, и на основании справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Лисачева А.Е. и справку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.
2. Признать работу Самарской областной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.
3. Самарской областной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации работников
автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в сфере
защиты социально-трудовых прав работников

Самарская областная профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (далее – Обком Профсоюза АСМ) объединяет 9 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 88064 члена профсоюза, из них 36631 - работающих на предприятиях, 1370 — студентов, учащихся, 50063 - неработающих пенсионеров, уровень охвата профчленством - 70,2%. Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на региональном уровне вручено Переходящее Знамя ФПСО «За высокие показатели роста профсоюзных рядов в 2023 году».

В основу деятельности областной организации заложены уставные требования профсоюза, в том числе о развитии и совершенствовании системы социального партнерства, как основы эффективного взаимодействия профсоюзных организаций, работодателей и органов исполнительной власти. Так, за последние 5 лет Обкомом Профсоюза АСМ рассмотрено свыше ста вопросов по различным направлениям деятельности, из них большая часть - вопросы, касающиеся непосредственно сферы социального партнерства.

Основной уставной задачей Профсоюза является защита как коллективных, так и индивидуальных прав и интересов членов профсоюза.

Деятельность Профсоюза направлена на решение следующих задач:

- добиваться повышения уровня жизни членов Профсоюза, индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги;
- представлять интересы работников в социальном партнерстве, вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры и соглашения; повышать социальную направленность коллективных договоров;
- проведение профсоюзного контроля социально-трудовой сферы;
- охрана здоровья и создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- правовая защита членов профсоюза;
- участие профсоюза в решении общеколлективных вопросов.

Социально-трудовые права и законные интересы работников, обеспечение качества трудовой и социальной жизни членов профсоюза защищаются:

- на законодательном уровне – нормы и обязательства определены Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами;
- на договорном – нормы и обязательства, предусмотренные коллективными и трудовыми договорами;
- Отраслевым соглашением по машиностроительному комплексу Российской Федерации, Самарским областным трехсторонним соглашением о регулировании социально-трудовых отношений.

В рамках заключенных соглашений основным инструментом в деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав работников выступают коллективные договоры. На предприятиях отрасли в Самарской области заключено 7 коллективных договоров, которые

распространяются на 51114 работников, в том числе на 36466 членов профсоюза. В профсоюзных организациях предприятий, входящих в структуру Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», заключены коллективные договоры, соответствующие, как правило, в своих обязательствах коллективному договору АО «АВТОВАЗ».

Представительство в коллективных переговорах от имени работников осуществляют первичные профсоюзные организации. Коллективные договоры заключены с максимальным использованием положений Отраслевого и Областного соглашений с учетом с финансовых возможностей предприятий. Коллективные договоры, изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в Департаменте трудовых отношений Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Обком Профсоюза АСМ, первичные профсоюзные организации решают вопросы, связанные с защитой законных прав и интересов членов профсоюза, стремятся находить приемлемые решения, ведут коллективные переговоры с работодателями, разъясняют членам профсоюза нормы действующего законодательства РФ.

В 2024 году на предприятиях было увеличено количество рабочих мест.

Средняя заработная плата по отрасли увеличилась за 2024 год (по сравнению с 2023 годом) в целом на 37,42 % и составила 96784 рубля. Показатель покупательной способности средней заработной платы по отрасли увеличился с 4,9 до 5,3.

В целях защиты прав работников - членов профсоюза на достойную заработную плату в отчетный период осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства, исполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ, коллективных договоров предприятий, а также проводились документальные проверки обеспечения роста реального содержания заработной платы, исполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Самарской области. Областным комитетом подготовлены и направлены обращения руководителям ряда предприятий по исполнению ст.134 ТК РФ по индексации заработной платы (АО «АД ПЛАСТИК Тольятти», ООО «Сельмаш», ПАО «ЗиТ» и др.). В результате проведенной совместной работы и коллективных переговоров в 2024 году были достигнуты соглашения по индексации заработной платы. Индексация заработной платы в 2024 году на предприятиях отрасли составила от 8 до 18%.

Проводилась проверка исполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу, в том числе по достижению к концу 2025 года средней заработной платы до уровня не менее 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Самарской области. По итогам 2024 года на четырех предприятиях отрасли (АО «АВТОВАЗ», ООО «ЗПП», АО «ЕПК-Самара», АО «АД-ПЛАСТИК Тольятти») покупательная способность средней заработной платы достигла уровня более 4 прожиточных минимумов по Самарской области.

Таким образом, областной комитет совместно с профсоюзными комитетами стремились не допустить снижения покупательной способности работников отрасли, защитить право каждого на достойную и своевременную оплату труда.

Исходя из анализа результатов профсоюзного контроля защиты работников следует отметить следующее:

- Локальные нормативные акты, определённые п. 5.1, п. 4.2 Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ и ТК РФ принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

- Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего распорядка с учетом мнения профсоюзного комитета. В организациях применяется сменная работа, работа в ночное время, ненормированный рабочий день, суммированный учет рабочего времени, сверхурочная работа.

Учитывая специфику работы предприятий по выполнению Гособоронзаказа, определенную постановлением Правительства РФ №1365 от 01.08.2022 г "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах", постановлением Обокома Профсоюза АСМ «Об укреплении и развитии социального партнерства» (№5-1 от 19.12.2023г.), рекомендовано председателям первичных профсоюзных организаций смещать вектор работы по контролю трудового законодательства в сторону профилактики нарушений трудового законодательства и усиления социально-партнерского диалога руководства профсоюзных организаций с руководителями предприятий. В этих целях областным комитетом проведено обучение председателей и направлен нормативный материал.

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Утверждены перечни работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется всем работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

- Трудовые договоры заключены со всеми работниками, в них прописаны все условия, определенные ст.57 ТК РФ.

- Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся во всех организациях.

- Специальная оценка условий труда проведена на всех предприятиях.

- Все работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

- Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, выдается молоко, либо выплачивается компенсационная выплаты с соблюдением установленного порядка.

- Заработная плата выплачивается два раза в месяц, задолженности по заработной плате на предприятиях нет.

- На предприятиях действуют системы оплаты труда: повременная, сдельная, повременно - премиальная, сдельно-премиальная и другие.

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные льготы и гарантии для работников, обеспечивающие их дополнительную социальную защищенность по сравнению с условиями, гарантируемыми Трудовым кодексом Российской Федерации.

К значимым положениям коллективных договоров следует отнести:

- Признание Отраслевого соглашения.

- Установление порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

- Установление обязанности работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию:

- о финансово-экономическом положении и перспективах развития предприятия;

- об изменении организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение условий труда работающих;

- о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.
- Установление обязанности работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров.
- Установление обязанности работодателя по обеспечению величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников не менее 60%.
- Установление доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в среднем установлено от 4 до 12% рабочих мест предприятий с особыми условиями труда).
- Установление размера повышенной оплаты труда за работу в ночную и вечернюю смены (40% и 20% соответственно).
- Наличие в большинстве коллективных договоров раздела «Работа с молодёжью».
- Включение в раздел «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением.
- Наличие системы контроля хода выполнения коллективного договора: на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; на расширенных заседаниях профсоюзного комитета, проведение информационных собраний работников.

Наиболее распространенными мерами дополнительной поддержки работников, установленными на предприятиях отрасли, являются:

- предоставление дополнительных оплачиваемых дней: при регистрации брака; при рождении ребенка; в случае смерти родственников; при поступлении ребенка в первый класс – в День знаний;
- оказание адресной социальной поддержки работникам, ветеранам труда, неработающим пенсионерам, в том числе участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, участникам СВО и членам их семей;
- выплата единовременного вознаграждения за стаж работы;
- приобретение новогодних подарков детям работников предприятия;
- компенсация (полная или частичная) стоимости путевок в санатории-профилактории, базы отдыха, на профилактическое санаторно-курортное лечение работникам (АО «АВТОВАЗ», АО «ЧВМЗ», АО «ЕПК Самара», ООО «ЗПП»);
- оказывается финансовая помощь многодетным семьям работников (АО «АВТОВАЗ», ООО «ЗПП»);
- компенсируется оплата проживания работников в арендуемом жилье;
- выплачивается частичная компенсация оплаты расходов на лечение и операции.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи работникам на территориях АО «АВТОВАЗ», ООО «ЗПП», АО «ЧВМЗ», ПАО «ЗиТ», АО «ЕПК «Самара» функционируют здравпункты.

На всех предприятиях отрасли работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. На ряде предприятий работники обеспечиваются горячим питанием. На всех предприятиях оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются микроволновые печи, холодильники, электрические чайники и другое оборудование.

В соответствии со ст.35 Трудового кодекса РФ, ст.4 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» на всех предприятиях АСМ по Самарской области сторонами социального партнерства образованы комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора. Представитель Обкома Профсоюза АСМ заведующий отделом по правовой и оргработе входит в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ряда предприятий, проводит

правовую экспертизу проектов коллективных договоров, защищает интересы работников - членов профсоюза. Проводится мониторинг соблюдения условий коллективных договоров, позволяющий оценивать их социальную значимость. Для координации работы и контроля исполнения Отраслевого соглашения при областном комитете образована комиссия по социально-экономическим вопросам.

В связи с тем, что 2023 год был объявлен: «Годом укрепления и развития социального партнерства» было проведено расширенное заседание областного комитета, на котором заслушан вопрос «О практике социального партнерства по заключению и выполнению коллективного договора в ООО «Завод приборных подшипников». Областной комитет отметил высокую социальную ответственность, конструктивность и большой вклад в решении социально-трудовых вопросов сторон социального партнерства в АО «АВТОВАЗ», ООО «Завод приборных подшипников», в том числе в обеспечении занятости работников, поддержании покупательной способности заработной платы, выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора. Областной комитет отметил практику работы ООО «Завод приборных подшипников» по развитию кадрового потенциала, т.е. привлечения, отбора, закрепления и становления кадров. Для пришедших работников, которые сделали свой выбор в пользу профессионального роста и самоопределения, в целях стабилизации кадрового состава, создания условий социальной защищенности сотрудников, помощи и поддержке в различных жизненных ситуациях, Социальной политикой предприятия предусматриваются различные льготы и гарантии - выдача материальной помощи, ссуды; компенсация процентов по кредиту на приобретение жилья; частичная компенсация стоимости питания; льготы в профессиональном обучении; ДМС; частичная компенсация затрат на пребывание ребенка сотрудника в детском саду; частичная компенсация на проезд; другие льготы. В настоящее время разрабатываются новые программы. Принимаемые меры способствуют социальной защищенности работников. Анализ показывает, что одна треть этого коллектива - молодежь до 35 лет. В течение 2 лет вся молодежь (560 человек), работающая на заводе, воспользовалась данными льготами.

Коллективные переговоры способствуют регулированию социально-трудовых отношений. Так, за отчетный период 2020-2024 годы в АО «АВТОВАЗ» было проведено 64 заседания согласительной комиссии, 36 заседаний рабочих групп, 10 общезаводских конференций, на которых рассматривался ход выполнения коллективного договора и принимались соответствующие постановления. На АО «АВТОВАЗ», сохраняющем статус «Организации эффективного социального партнерства в сфере труда», по предложениям и обращениям профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ было достигнуто много важных решений в интересах трудового коллектива. Коллективный договор АО «АВТОВАЗ» содержит свыше ста пунктов по социальной поддержке работников, расширяющих, дополняющих трудовое законодательство в части предоставления дополнительных прав, льгот и гарантий работникам, действуют различные программы, направленные на социальную защищенность работников, работающих на АО «АВТОВАЗ». Так, на финансирование оздоровительных мероприятий для работников с 2020 по 2024 гг. АО «АВТОВАЗ» было выделено 963,4 млн рублей. За отчетный период было оздоровлено 29 560 человек.

Меры социальной поддержки работников, льготы и гарантии по сравнению с законодательством, закрепленные в коллективном договоре в АО «АВТОВАЗ» (Приложение 1).

В целях популяризации продвижения ценностей социального партнерства в отчетном периоде (в 2024 году) руководители трёх предприятий по ходатайству профсоюзных комитетов Первичных профсоюзных организаций, представлены Обкомом Профсоюза АСМ к награждению и награждены Дипломом Профсоюза АСМ РФ «За развитие социального партнерства и сотрудничество»: Президент АО «АВТОВАЗ» Соколов М.Ю., директор ООО «Завод приборных подшипников» Мостовой А.Г. генеральный директор АО «Челно - Вершинский машиностроительный завод» Эйвазов Т.С.

Обкомом Профсоюза АСМ РФ и первичными профсоюзными организациями уделяется особое внимание обращениям, заявлениям и жалобам членов профсоюза, формированию здорового морально-психологического климата в коллективе. Работа по рассмотрению писем и обращений проводится в соответствии с Положением о работе с обращениями, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР. Вопрос «О работе профкомов по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб членов профсоюза» ежегодно рассматривается на заседаниях профсоюзных комитетов и областного комитета. Согласно сводной информации за 2024 год в профкомы Первичных профсоюзных организаций, в первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, областной комитет поступило и рассмотрено обращений - 2824 (в том числе 1723 - по вопросам лечения и отдыха), в т.ч. правовую помощь получили 985 членов Профсоюза. Наибольшее количество обращений поступило в первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ» (по вопросам оплаты труда, приема, перевода, увольнения, охраны труда, лечения и отдыха, переводов, организации работы транспорта и другим вопросам и др.) и в Первичную профсоюзную организацию АО «ЧВМЗ».

На выездных приемах членов профсоюза в структурных подразделениях Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» юристами принято 142 члена профсоюза. Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому законодательству РФ и по другим отраслям права.

Правозащитная деятельность ведется совместными усилиями 3 юристов: в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» - 2, в областном комитете — 1, на которого возложены дополнительные функции по организационной работе, а в период с декабря 2023 г по февраль 2024 г — исполнение обязанностей председателя.

На предприятиях действуют на паритетных началах комиссии по трудовым спорам, в 2024 году обращений в КТС зафиксировано не было.

На АО «АВТОВАЗ» зарегистрировано 62 обращения в КТС, решено положительно - 55, отказано — 6, снято с рассмотрения - 1. Значительное внимание уделяется оказанию членам профсоюза консультационной помощи, а также правовой поддержке в урегулировании индивидуальных трудовых споров.

Юристами Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» подготовлено 18 исковых заявлений в суд, 10 заявлений об отмене судебных приказов, 4 заявления об отмене заочного решения, 5 возражений на исковые заявления, 6 жалоб по гражданским делам. По подготовленным документам в судебные органы вынесены решения в пользу членов профсоюза.

Необходимо отметить, несмотря на кадровые изменения в Самарской областной организации АСМ РФ (смена руководителя дважды за отчетный год и связанные с этим организационные и регистрационные мероприятия, выездные мероприятия по предприятиям отрасли, проведение отчетно-выборной кампании и др.), правозащитная деятельность Самарской областной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ является приоритетным направлением в работе и осуществляется в соответствии с

Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза АСМ РФ, Положением о правовой инспекции и правовой службе в Профсоюзе АСМ РФ в соответствии с утвержденными планами работы организации. Работа по защите социально-трудовых прав работников очень важна, и она, несомненно, будет продолжена.

Работодатели соблюдают и выполняют свои обязательства, предусмотренные законом и локальными нормативными актами, на предприятиях отрасли отсутствуют задержки выплаты заработной платы, проводится ее индексация. Все эти факты являются хорошим примером слаженной и выстроенной работы на уровне социального партнерства.

Меры социальной поддержки работников, льготы и гарантии по сравнению с законодательством, закрепленные в коллективном договоре в АО «АВТОВАЗ».

В действующем коллективном договоре АО «АВТОВАЗ», содержатся пункты по социальной поддержке работников, расширяющие и дополняющие действующее трудовое законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам АО «АВТОВАЗ».

1. Отдельные обязательства, расширяющие права работника по сравнению с действующим трудовым законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:

- Повышение тарифных ставок и окладов производится ежегодно с 1 июля в зависимости от результатов хозяйственной деятельности и исходя из уровня (темпов) роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области.
- Более высокий уровень минимальной оплаты труда. По КД АО «АВТОВАЗ» - не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области;
- Размер повышенной оплаты за работу в ночное время. По КД АО «АВТОВАЗ» ночное время +40%. По ТК РФ ночное время +20%;
- Надбавка за выполнение индивидуальных показателей, в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за температурный режим, в зависимости от присвоенного разряда и бальной оценки;
- Размер оплаты за работу в сверхурочное время. По КД АО «АВТОВАЗ» – в двойном размере с первого часа работы сверхурочно. По ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном размере;
- Дополнительные ограничения при сверхурочных работах. По КД АО «АВТОВАЗ» дополнительно к ТК РФ – для работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; для рабочих, занятых на виброопасных работах. По ТК РФ только - беременных женщин, работников моложе 18 лет, работников, освобожденных по заключению КЭК;
- Дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет;
- Доплата за превышение температурного режима рабочим, мастерам и начальникам участков промышленно производственного персонала.

2. Отдельные обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода отсутствующие в действующем трудовом законодательстве, в том числе:

- Оплата за работу в вечернее время. По КД АО «АВТОВАЗ» вечернее время +20%;
- Перевод рабочих проработавших на главном конвейере 9 и более лет на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности;
- В случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- Дополнительный, оплачиваемый 10-ти недельный дородовый отпуск для женщин – работниц АО «АВТОВАЗ»;
- Дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, независимо от того посещает ребенок детский сад или нет;
- Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;
- Реализация работникам и неработающим пенсионерам (бывшим работникам АО «АВТОВАЗ») автомобилей по льготной программе согласно действующим нормативным документам, в том числе с участием банка партнера;
- Работникам АО «АВТОВАЗ» предоставлялась дотация на питание в размере 84,375% от полной стоимости обеда для питающихся по талонам, а при работе в ночную смену предоставлялось бесплатное питание;
- Перечисляются пенсионные взносы на негосударственное пенсионное обеспечение работников АО «АВТОВАЗ» - участников АО «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех», для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований;
- Производятся выплаты работникам, принятым на работу в АО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву, прошедшим обучение в соответствии с договором между АО «АВТОВАЗ» и образовательным учреждением и призванным на военную службу после завершения обучения, работникам, принятым на работу по рабочим профессиям в соответствии с утвержденным перечнем профессий;
- Работникам общества, являющимся членами добровольной народной дружины и имевшим не менее 12 дежурств за год по охране общественного порядка на территории г.о. Тольятти, предоставляются три оплачиваемых дня;
- Осуществляется денежная выплата при рождении ребенка в размере:
 - 10000 руб. за первого ребенка;
 - 20000 руб. за второго ребенка;
 - 30000 руб. за третьего ребенка;
 - 40000 руб. за четвертого ребенка;
 - 50000 руб. за пятого ребенка и последующих детей. В случае, если оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», право на выплату имеет один из родителей. Размер выплаты пересматривается при заключении или продлении действия коллективного договора на очередной срок;
- Многодетным семьям к началу учебного года осуществляется денежная выплата в размере 5000 руб. на каждого ребенка в возрасте до восемнадцати лет, обучающегося в общеобразовательной организации (с 1 (зачисленного в 1 класс) по 11 класс) по программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования. Применительно к коллективному договору АО «АВТОВАЗ» под многодетной семьей понимается семья, имеющая трех и более детей (включая рождённых (усыновленных), приемных и (или) находящихся под опекой (попечительством) в возрасте до восемнадцати лет и (или) двадцати трех лет при условии их обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения. В случае, если оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», право на выплату имеет один из родителей. Размер выплаты пересматривается при заключении или продлении действия коллективного договора на очередной срок;
- Предоставлять работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, два оплачиваемых дня, которые можно использовать в течение календарного года по семейным обстоятельствам, в том числе к началу учебного

года. В случае, если оба родителя являются работниками АО «АВТОВАЗ», право на предоставление оплачиваемых дней имеет один из родителей;

- Работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья и направляемым на обследование в другую местность, возмещаются расходы на оплату проезда, и сохраняется средняя заработная плата;

- Предоставляется одна рабочая смена (но не более 8 часов) с оплатой по среднему заработку работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в АО «АВТОВАЗ», для освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы ФМБА РФ в связи с полученным увечьем или повреждением здоровья;

- Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве согласно действующего Положения;

- Работодатель осуществляет страхование работников АО «АВТОВАЗ», являющихся членами ДНД, от несчастных случаев, возникших в течение 24 часов в сутки на протяжении действия договора страхования;

- В случае смерти работника осуществляется выплата материальной помощи их семьям или другим лицам, взявшим на себя обязанность по организации погребения, в размере среднемесячной заработной платы по АО «АВТОВАЗ» за предыдущее полугодие.

- Бесплатная санация полости рта и протезирование зубов работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором;

- Действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода. Путевки реализуются со скидкой от 75% до 90%;

- Выделяются путевки для оздоровления неработающих пенсионеров, бывших работников АО «АВТОВАЗ» на условиях, принятых для работников АО «АВТОВАЗ»;

- Реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. Страховая ответственность полиса для стационарного лечения от 160 до 200 тыс. руб.;

- Осуществляет прием на работу в АО «АВТОВАЗ» граждан, прошедших военную службу по призыву (контракту), при наличии вакансий:

- уволенных из АО «АВТОВАЗ» в связи с призывом на военную службу;

- уволенных из АО «АВТОВАЗ» для прохождения военной службы по контракту в именном воинском подразделении Самарской области в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;

- выпускников образовательных учреждений профессионального образования, прошедших обучение в соответствии с договором между АО «АВТОВАЗ» и образовательным учреждением и призванным на военную службу после завершения обучения.

- Обеспечивается проведение корпоративных, профессиональных праздников АО «АВТОВАЗ» и общегосударственных календарных праздников;

- Обеспечивается проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками АО «АВТОВАЗ» и членами их семей;

- Организовано трудовое соревнование в форме ИРП (идеи развития предприятия) и производится премирование победителей.