

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.10.2025г.

г. Самара

№ 11-3

**О практике реализации социального
партнерства в сфере труда в организациях
Самарской областной организации
Российского профессионального союза
работников химических отраслей
промышленности**

Заслушав информацию председателя Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Финагина В.М. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства в учреждениях отраслевого профсоюза в построении и регулировании вопросов социально-трудовой сферы.

Социальное партнерство между работодателями и первичными профсоюзными организациями в организациях Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности является основой заинтересованности сторон в сотрудничестве, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателей.

Социальная политика предприятий отрасли предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение благосостояния, обеспечение высокого кадрового потенциала, развитие физической культуры и массовых видов спорта, приобщение работников к здоровому образу жизни.

Работодатели и профсоюзные комитеты сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, улучшения охраны, условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, ветеранов, вышедших на пенсию.

Профсоюзными организациями обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрипроизводственная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

Социальную политику предприятий отражают коллективные договоры, обеспечивая экономические и социальные права работников, создавая благоприятную социальную атмосферу в трудовых коллективах.

Коллективные договоры является достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставляют работникам гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами.

На 01.01.2025г. численность работников, в которых действуют организации профсоюза, составляет 15191 человек, из них 10908 человек являются членами профсоюза, что составляет 71,8 % от общей численности работающих.

Самарская областная организация Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности является активным и действенным участником социального партнёрства в сфере труда. На 1 января 2025 г. в подведомственных организациях действовало 14 коллективных договоров, которые охватывали 9 первичных профсоюзных организаций, проекты коллективных договоров, дополнений и изменений в коллективные договоры широко обсуждались в коллективах структурных

подразделений (цехах, участках, службах) организаций, профсоюзным активом, в средствах массовой информации – в многотиражках.

Работодателями и профсоюзными комитетами в рамках социального партнерства обеспечивается работа по улучшению условий труда, контролю соблюдения безопасных условий труда. Постоянное внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работников, предупреждения травматизма, реализации программ по улучшению условий и культуры профессиональной деятельности.

Коллективными договорами предусмотрены определённые гарантии профсоюзной деятельности. Сохраняется средняя заработная плата профсоюзному активу на время участия в проводимых профсоюзными органами мероприятиях и краткосрочной профсоюзной учёбе. В организациях химической отрасли работодатели перечисляют на счета первичных профсоюзных организаций финансовые средства на проведение в коллективах культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Первичные профсоюзные организации отрасли активно принимают участие в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Самарской области.

Исходя из вышеизложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Финагина В.М. о практике реализации социального партнерства в сфере труда в организациях Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности принять к сведению (справка прилагается).
2. Признать положительным опыт построения и реализации социального партнерства в организациях Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности и рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям области.

3. В целях дальнейшего обеспечения эффективности социального партнерства и повышения роли коллективного договора в реализации социально-трудовых прав работников, рекомендовать организациям Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности принимать участие в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор года».

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения, и департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике реализации социального партнерства в сфере труда в
организациях Самарской областной организации Российского
профессионального союза работников химических отраслей
промышленности.

На профсоюзном обслуживании в Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности (далее СОО РХП) состоят 9 первичных профсоюзных организаций.

На 01.01.2025г. численность работников, в которых действуют организации профсоюза, составляет 15191 человек, из них 10908 чел. являются членами профсоюза, что составляет 71,8 % от общей численности работающих.

Самарская областная организация Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности является активным и действенным участником социального партнёрства в сфере труда. На 1 января 2025 г. в подведомственных организациях действовало 14 коллективных договоров, которые охватывали 9 первичных профсоюзных организаций, проекты коллективных договоров, дополнений и изменений в коллективные договоры широко обсуждались в коллективах структурных подразделений (цехах, участках, службах) организаций, профсоюзным активом, в средствах массовой информации – в многотиражках.

Многие предложения работников нашли отражение и в принятых локальных нормативных правовых актах, являющихся приложениями к коллективным договорам.

Коллективные договоры в АО «Тольяттиазот», ПАО «КуйбышевАзот» наиболее полно защищают социально-трудовые интересы работников.

В коллективные договоры АО «ПРОМСИНТЕЗ», АО «ЭКЗА», ГК «Криста» так же включено большое количество пунктов, улучшающих положение работников по сравнению с действующим федеральным законодательством.

В коллективные договоры включены вопросы трудовых отношений, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, охраны труда

и производственной безопасности, льгот, гарантий, компенсаций, молодежной политики, обеспечение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзных работников.

Во всех коллективных договорах минимальная заработная плата соответствует минимальной тарифной ставке рабочего первого разряда, и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

Во всех коллективных договорах, предусматривается индексация заработной платы на коэффициент роста потребительских цен по данным Федеральной службы статистики Российской Федерации.

Установлена материальная ответственность Работодателя за задержку выплаты заработной платы, отпускной суммы, расчета при прекращении трудовых отношений в виде начисления процентов в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Установлена оплата труда за работу в ночную смену в размере 40% тарифной ставки (оклада), а за работу в вечернюю смену в размере 20%.

В коллективных договорах ПАО «КуйбышевАзот», АО «Тольяттиазот», ОА «ПРОМСИНТЕЗ», ООО «Азотреммаш», АО «ЭКЗА» предусмотрены стимулирующие надбавки работникам за стаж работы и профессиональное мастерство.

За работу во вредных и опасных условиях труда в коллективных договорах ПАО «КуйбышевАзот», АО «ЭКЗА» предусматриваются доплаты в размере от 12 % до 24 %.

Предусмотрены также доплаты работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы в размере до 50% тарифной ставки (должностного оклада) или по соглашению сторон.

Практически все коллективные договоры предусматривают выплату ежемесячной (квартальной и иной) премии за выполнение основных производственных показателей.

Предусматриваются выплаты вознаграждений по итогам работы за год и выслугу лет.

В коллективных договорах ряда организаций нашли отражение вопросы, связанные с дежурством работников непосредственно на рабочем месте и на дому в выходные и нерабочие праздничные дни и порядок их компенсации.

За счет собственных средств во всех организациях предусмотрены оплачиваемые социальные отпуска продолжительностью до 3-х календарных дней.

Так, например, в АО «ЭКЗА», данные отпуска предоставляются работникам:

В связи с собственной свадьбой (впервые вступающим в брак).

- В связи со свадьбой детей (впервые вступающим в брак).
- Отцу в связи с рождением ребенка для оформления процедуры выписки жены из медицинского учреждения.
- Работникам в связи со смертью близких членов семьи.
- Женщинам с нормальными условиями труда (при 20-недельной беременности) с 21 недели беременности и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам с оплатой по среднему заработку из средств Работодателя.
- Женщинам с вредными (особо вредными) условиями труда (при 15-недельной беременности) с 16 недели беременности и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам с оплатой по среднему заработку из средств Работодателя.

Во исполнение закона Российской Федерации от 15.05.1991г. №12441-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

Всем женщинам в ПАО «КуйбышевАзот» для решения вопросов семьи и быта предоставляется 16 часов в год с оплатой по среднему заработку.

Донорам предоставляется однодневный оплачиваемый отпуск, заслуженным донорам предоставляется трехдневный оплачиваемый отпуск.

Учитывая специфику химических производств, беременным женщинам, занятым во вредных условиях труда, предоставляется дородовой дополнительный оплачиваемый отпуск в:

- ПАО «КуйбышевАзот» - 14 календарных дней.
- АО «Тольяттиазот» - 30 календарных дней.

В АО «ЭКЗА», женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет и одиноким матерям, отпуск предоставляется в летнее удобное время. Супругам, работающим на одном предприятии, отпуск предоставляется в одно и тоже удобное время.

Большое количество мер поддержки, облегчающих жизни родителям детей, будущим родителям, включено в коллективный договор АО «Тольяттиазот». Так например:

- предоставлены выплаты женщинам, уходящим в дородовой отпуск в размере 15000 рублей,

- изменен порядок выплат при рождении ребенка:
- 5000 рублей за первого ребенка;
- 10000 рублей за второго ребенка;
- 15000 рублей за третьего ребенка;
- 20000 рублей за четвертого ребенка;
- 25000 рублей за пятого ребенка.
- Материальная помощь выделяется на каждого ребенка. Если оба супруга работают на предприятии, то указанная льгота предоставляется каждому из них.
- Добавлена материальная помощь многодетным работникам, имеющим на иждивении трех и более детей до 18 лет, 1 раз в год, в преддверии Международного дня защиты детей, материальную помощь в размере 5000 рублей на каждого ребенка.
- Если оба супруга работают на предприятии, то указанная льгота предоставляется каждому из них.
- Увеличено пособие работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет – с 1000 до 1500 рублей ежемесячно.
- 1 оплачиваемый календарный день в первый школьный учебный день предоставляется отцам и матерям (в прежней редакции только матерям).

В АО «Тольяттиазот» работникам для прохождения лечения в санатории-профилактории «Надежда» устанавливается укороченный рабочий день на 3 часа с оплатой пропорционально отработанному времени.

Работникам и членам их семей, ветеранам труда, неработающим пенсионерам в коллективных договорах ПАО «КуйбышевАзот», АО «ЭКЗА», оказывалась социальная поддержка в виде материальной помощи, льготных путевок на санаторно-курортное лечение, загородные детские оздоровительные лагеря, оплаты новогодних подарков, на лечение и медицинские операции, организации досуга работников и членов семей, осуществляются меры по улучшению жилищных условий работников и другие.

При предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков оказывается материальная помощь в размере до 1000 рублей и т.д.

По случаю юбилейных дат со Дня рождения (55, 60, 65, 70 и более лет) работникам ПАО «КуйбышевАзот», АО «Тольяттиазот», АО «ЭКЗА», выплачивается материальная помощь в зависимости от стажа работы в размере от 1000 рублей до 10 тысяч рублей.

Молодым работникам, призванным в ряды Российской Армии, а также возвратившимся в организации по окончании службы, выдается

материальная помощь в размере до 10000 рублей.

В коллективных договорах предусмотрены следующие социальные выплаты и гарантии:

- Выдаются беспроцентные ссуды на приобретение товаров народного потребления.
- Обеспечивается доставка работников на работу и с работы, либо работники обеспечиваются проездными билетами (сезонками) и работникам, имеющим разъездной характер работы.
- Компенсируются затраты на следующие медицинские услуги в размере до 90 %.

В ПАО «КуйбышевАзот» производится оплата протезирования зубов в зависимости от стажа работы в Обществе:

-20 и более лет – 100%.

-15 – 19 лет - 75%.

-10 – 14 лет - 50%.

-5 – 9 лет 30%.

В коллективных договорах также предусмотрены решения вопросов кадровой политики, занятости, подготовки кадров, повышения квалификации.

При этом, сокращение численности или штата работников – это крайняя мера финансово-экономического оздоровления организаций. Этому предшествуют предупредительные меры, такие как прекращение приема работников на вакантные места, сокращение работ сверхурочно и выходные дни, увольнение совместителей, применение режима неполного рабочего времени (смены, недели) и т.п.

Все коллективные договоры предусматривают критерии массового высвобождения работников. Высвобождаемым работникам предоставляется оплачиваемое в размере среднего заработка время для самостоятельного поиска работы продолжительностью от 4-х часов до полного рабочего дня в неделю.

Коллективными договорами предусмотрены условия реализации внутрипроизводственной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, получению специального образования смежных специальностей, профессий.

Первичные профсоюзные организации при непосредственном участии молодежных комиссий регулярно проводят слеты молодых работников, организуют конкурсы профессионального мастерства, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для молодежи.

Кроме того, в соответствии с условиями коллективного договора

молодым работникам создаются условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях всех уровней.

Во исполнение Главы 58 «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами» Трудового кодекса Российской Федерации (ст.370-378 ТК РФ) в коллективных договорах установлены определенные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций.

Работодатели всех организаций признают первичную профсоюзную организацию единственным полномочным представителем работников на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора.

Локальные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, работодателями принимаются только с учетом мнения профсоюзного комитета.

Первичные профсоюзные организации Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности активно принимают участие в конкурсе Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор»:

- 2019 г. ПАО «Куйбышевазот»;
- 2021 г. ПАО «Тольяттиазот»;
- 2024 г. ПАО «Куйбышевазот».

Первичные профсоюзные организации Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности неоднократно награждались Почетными знаменами «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда»:

- 2019 г. АО «ПРОМСИНТЕЗ»;
- 2020 г. ОАО «КуйбышевАзот»;
- 2022 г. ПАО «ТольяттиАзот».