



www.fpsy.ru



vk.com/fpsy063



vk.com/profsoyuz63



t.me/fpsy63



Федерация профсоюзов Самарской области

443071. г. Самара, Волжский проспект, 19.

Тел. 333-40-05, fpso63@yandex.ru

Техническая инспекция труда

Тел.: (8846) 3320792; 3335097



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ
СТОРОН**



**ПРИ ПРИМЕНЕНИИ НОВЫХ ПРАВИЛ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ
СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ (СИЗ) И СМЫВАЮЩИМИ
СРЕДСТВАМИ**

(с 1 сентября 2023 года)

Самара 2023 г.



ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Разработать локальный нормативный акт

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

НОРМЫ бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам

- возможно заменять один СИЗ, на другой обеспечивающий равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР
- возможно заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Разработать локальный нормативный акт

РЕШЕНИЕ о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых отраслевых норм принимается работодателем.

Разработать локальный нормативный акт

ПОЛОЖЕНИЕ (порядок) обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, в котором предусмотреть:

- распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
- организацию учета и контроля за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом и списанием СИЗ по истечению нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
- решение и порядок перевода СИЗ в дежурные;
- обеспечение хранения СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- обеспечение по уходу (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- обеспечение контроля за правильностью применения СИЗ работниками

Организовать и обеспечить информирование

работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

Организовать и обеспечить

проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ

Не допускать работников

к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.

*Возможна разработка новых ЛНА

- Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии).
- Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников.



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПО ПРИМЕНЕНИЮ СИЗ

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утере или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

